

## ***CURRICULUM VITAE***

### ***Datos Personales:***

***Nombre:*** Juan Carlos Bou Llusar

***DNI:*** 18953373-Q

### ***Filiación:***

Catedrático de Universidad (Área Organización de Empresas)

Departamento de Administración de Empresas y Marketing

Universitat Jaume I

12071 Castellón (España)

Teléfono: +34.964.387109

Email: [bou@uji.es](mailto:bou@uji.es)

### ***Títulos académicos***

Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Valencia (1988)

Doctor en Administración y Dirección de Empresas por la Universitat Jaume I (1998)

### ***Publicaciones:***

Bou, J.C. y Satorra, A. (2019): Multivariate exploratory data analysis for large databases: An application to modelling firms' innovation using CIS data. BRQ Business Research Quarterly. Vol. 22(4), 275-293.

Roca, V.; Bou, J.C; Beltrán, I.; García, B. (2018). The virtuous circle of human resource investments: A precrisis and postcrisis analysis. Human Resource Management Journal, 29(2), 181-198.

Beltrán-Martin, I; Bou-Llusar, J.C (2018). Examining the intermediate role of employee abilities, motivation and opportunities to participate in the relationship between HR bundles and employee performance. Business Research Quarterly, Vol 21 (2), 99-110.

Bou, J.C. y Satorra, A. (2018): “Univariate Versus Multivariate Modeling of Panel Data: Model Specification and Goodness-of-Fit Testing”. Organizational Research Methods, Vol. 21 (1), 150-196. DOI: 10.1177/1094428117715509

Segarra-Ciprés. M., Bou-Llusar, J.C., (2018). External knowledge search for innovation: The role of firms' innovation strategy and industry context. Journal of Knowledge Management, Vol. 22 (2), 280-298. DOI 10.1108/JKM-03-2017-0090.

Beltrán-Martin, I; Bou-Llusar, J.C.; Roca-Puig, V.; Escrig-Tena, A. (2017). The relationship between high performance work systems and employee proactive behaviour: role breadth self-efficacy and flexible role orientation as mediating mechanisms. Human Resource Management Journal, Vol 27, no 3, 2017, pp 403–422.

Bou-Llusar, J.C.; Beltrán-Martín, I.; Roca-Puig, V.; Escrig-Tena, A. (2016). Single- and multiple-informant research designs to examine the human resource management-performance relationship. British Journal of Management. Volume 27 (3); pp. 646–668.

- Escrig-Tena, A. ; Bou-Llugar, J.C.; Beltrán-Martín, I. (2016). Performance appraisal and compensation in EFQM recognised organisations: Rhetoric and reality. Universia Business Review, second quarter, pp. 72-105.
- Ning Wu; Kim Hoque; Nick Bacon; Juan Carlos Bou Llusar. (2015). High performance work systems and workplace performance in small, medium-sized and large firms. Human Resource Management Journal, Vol 25, no 4, 2015, pp. 408–423.
- Segarra-Ciprés. M., Roca-Puig, V., Bou-Llugar, J.C., (2014). External knowledge acquisition and innovation output: an analysis of the moderating effect of internal knowledge transfer. Knowledge Management Research & Practice, Vol. 12, pp. 203-214
- Beltrán, I.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Roca, V. (2013). Influencia de las prácticas de recursos humanos en la flexibilidad de los empleados. Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa. Vol. 16, pp. 221- 237.
- Escrig-Tena, A.B.; Bou-Llugar, J.C.; Roca-Puig V.; Beltrán-Martín, I. (2012). Does quality management drive labour flexibility? Total Quality Management. Vol. 23 (2), pp. 159–176
- Segarra. M., Bou, J.C., Roca, V. (2012) Exploring and exploiting external knowledge: The effect of sector and firm technological intensity Innovation: Management, Policy & Practice, Vol 14(2), pp. 203-217.
- Bou, J.C. y Satorra, A. (2010): “A Multi-Group Structural Equation Approach: A Demonstration by Testing Variation of Firms Profitability across EU Samples”. Organizational Research Methods, Vol 13(4), pp. 738-766. (SSCI 2008: Impact Factor: 3.010; Ranking: 6/89 - Management)
- Beltrán-Martín, I., Roca-Puig, V., Escrig-Tena, A. y Bou-Llugar, J.C. (2009): “Internal labour flexibility from a resource-based view approach: definition and proposal of a measurement scale”, International Journal of Human Resource Management, vol. 20, No. 7, pp. 1576-1598. (SSCI 2008: Impact Factor: 0.856; Ranking: 63/89 - Management)
- Bou-Llugar, J.C., Escrig-Tena, A.B., Roca-Puig, V. y Beltrán-Martín, I. (2009): “An empirical assessment of the EFQM Excellence Model: Evaluation as a TQM framework relative to the MBMQA Model”, Journal of Operations Management, vol.27, No.1, pp.1-22. (SSCI 2008: Impact Factor: 2.420; Ranking: 17/89 - Management)
- Beltrán-Martín, I., Roca-Puig, V., Bou-Llugar, J.C. y Escrig-Tena, A. (2008): “Human resource flexibility as a mediating variable between high performance work systems and performance”, Journal of Management, vol. 34, No. 5, pp. 1009-1044. (SSCI 2008: Impact Factor: 3.080; Ranking: 5/89 - Management)
- Roca-Puig, V., Beltrán-Martín, I., Bou-Llugar, J.C. y Escrig-Tena, A. (2008): “External and internal labor flexibility in Spain: a substitute or complementary effect on firm performance?” International Journal of Human Resource Management, vol. 19, No. 6, pp. 1131-1151. (SSCI 2008: Impact Factor: 0.086; Ranking: 63/89 - Management)
- Roca-Puig, V., Beltrán-Martín, I., Escrig-Tena, A. y Bou-Llugar, J.C. (2008): “A la búsqueda del nivel óptimo de contratación temporal en la industria española”. Universia Business Review, Vol. 19, pp. 84-99. (SSCI 2008 - Business)

- Bou, J.C. y Satorra, A. (2007): "The persistence of abnormal returns at industry and firm levels: Evidence from Spain", Strategic Management Journal, vol. 28, pp. 707-722. (SSCI 2007: Impact Factor: 2.829; Ranking: 6/81 - Management)
- Roca-Puig, V. y Bou-Llugar, J.C. (2007): "Organizational fit and performance in Miles and Snow's configurational theory: a covariant analysis", Management Research: the Journal of Iberoamerican Academy of Management, vol. 5, pp. 17-28.
- Roca-Puig, V., Beltrán-Martín, I., Escrig-Tena, A. y Bou-Llugar, J.C. (2007): "Organizational commitment to employees and organizational performance: a simultaneous test of configurative and universalistic propositions", Personnel Review, vol. 36, No. 6, pp. 867-886. (SSCI 2007: Impact Factor: 0.720; Ranking: 68/89 - Management)
- Bou Llusar, J.C. y Segarra Ciprés, M. (2006): "Strategic knowledge transfer and its implications for competitive advantage: an integrative conceptual framework". Journal of Knowledge Management, Vol. 10, No. 4, pp. 100-112.
- Roca-Puig, V., Escrig-Tena, A., Bou-Llugar, J.C. y Beltrán-Martín, I. (2006): "A systemic and contingent view of the basic elements of quality management", Total Quality Management and Business Excellence, vol. 17, No. 9, pp. 1111-1127. (SSCI 2006: Impact Factor: 0.300; Ranking: 71/78 - Management)
- Bou-Llugar, J.C. y Beltrán-Martín, I. (2006): "Total Quality Management, High-Commitment Human Resource Strategy and Firm Performance: An Empirical Study", Total Quality Management and Business Excellence, vol. 16, No. 1, pp. 71-86. (SSCI 2005: Impact Factor: 0.253; Ranking: 66/71- Management)
- Bou-Llugar, J.C., Escrig-Tena, A.B., Roca-Puig, V. y Beltrán-Martín, I. (2005): "To what extent do enablers explain results in the EFQM excellence model: An empirical study", International Journal of Quality and Reliability Management, vol.22, No.4, pp.337-353.
- Roca-Puig, V., Beltrán-Martín, I., Escrig-Tena, A. y Bou-Llugar, J.C. (2005): "Strategic flexibility as moderator of the relationship between commitment to employees and performance in service firms", International Journal of Human Resource Management, vol.16, No.11, pp. 2077-2095. (SSCI 2005: Impact Factor: 0.740; Ranking: 42/71 - Management)
- Bou Llusar, J.C. y Ruiz Molina, E. (2005): Firm determinants in new product introduction: a study through survival analysis. Estudios de Gestao – Portuguese. Journal of Management Studies, 10 (1), pp. 21-34.
- Roca Puig, V. y Bou Llusar, J.C. (2005): "El ajuste en la investigación sobre configuraciones estratégicas y desempeño organizativo: una propuesta metodológica", Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa, Vol. 11, No. 3, pp. 15-30.
- Escrig Tena, A.B., Bou Llusar, J.C. (2005). "A Model for Evaluation Organizational Competences: An Application in the Context of a Quality Management Initiative", Decision Science, vol. 36, No. 2, pp. 221-257. (SSCI 2005: Impact Factor: 1.055; Ranking: 29/71 - Management)
- Roca-Puig, V., Escrig-Tena, A.B. y Bou-Llugar, J.C. (2004): "A methodological approach to studying the fit between commitment management and competitive

strategy”, Management Research: the Journal of Iberoamerican Academy of Management, vol. 2, pp. 161-174.

Bou Llusar, J. C. y Camisón, C. (2002): Development and Validation of a Perceived Business Quality Measurement Instrument. Quality Management Journal, 9, pp. 23-38.

### ***Proyectos de investigación***

***Título:*** Factores determinantes de la rentabilidad empresarial: un estudio desde una perspectiva multinivel

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Ref: PGC2018-099040-B-I00

Duración: 1/01/2019 a 31/12/2022

Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 5

***Título:*** Análisis multivariante de los determinantes de los resultados empresariales: Propuestas desde la gestión de la calidad, de la innovación y de los recursos humanos

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Ref: ECO2015-66671-P

Duración: 1/01/2016 a 31/12/2018

Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 7

***Título:*** Análisis multivariante de los determinantes de los resultados empresariales

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Ref: ECO2011-25809

Duración: 1/01/2012 a 31/12/2014

Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 7

***Título:*** El sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento y los resultados organizativos: hacia una aproximación no lineal

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. Ref: ECO2008-01674/ECON

Duración: 1/01/2009 a 31/12/2011

Investigador responsable: Vicente Roca Puig

Número de investigadores participantes: 5

***Título:*** Modelización Multivariante con variables latentes: Datos de diseño complejo, causalidad y aplicaciones

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. Ref: SEJ2006-13537/ECON

Duración: 1/01/2007 a 31/12/2011

Investigador responsable: Albert Satorra Brucart

Número de investigadores participantes: 7

### ***Tramos de investigación reconocidos:***

*Tramo 1: Periodo reconocido 1997-2002*

*Tramo 2: Periodo reconocido 2003-2008*

*Tramo 3: Periodo reconocido 2009-2014*

### ***Otros méritos de investigación:***

- Editor-in-Chief de la Revista Business Research Quarterly-BRQ.  
Primer premio en la XXII Edición del Premio "Estudios Financieros" en la modalidad de Recursos Humanos al trabajo "Invertir en Recursos Humanos y resultados empresariales: ¿causa o efecto?". Año 2012.
- Accesit del Premio "Estudios Financieros" en la XVIII Edición del Premio "Estudios Financieros" en la modalidad de Contabilidad y Administración de Empresas al trabajo "Del modelo 'closed' al modelo 'open innovation': la apertura del proceso de innovación en la empresa industrial española". Año 2008.
- Primer premio en la XVII Edición del Premio "Estudios Financieros" en la modalidad de Recursos Humanos al trabajo "La implantación del sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento en pequeñas empresas: ¿Cuánto más mejor?". Año 2007. (<http://www.cef.es/Borrador-Premiados-Estudios-Financieros-2007.html>)
- Premio al mejor trabajo ("Best paper" award) del 6th International Workshop on Human Resource Management celebrado en Jerez de la Frontera en Mayo de 2007 al trabajo "Does employee functional flexibility explain the influence of high commitment management on performance?"
- Primer premio en la XVI Edición del Premio "Estudios Financieros" en la modalidad de Recursos Humanos al trabajo "Interacción entre prácticas de flexibilidad interna y externa: un análisis empírico para el caso Español". Años 2006. (<http://www.cef.es/premio-estudios-financieros-2006.html>)
- Premio "Outstanding paper at the Emerald Literari Network Awards for Excellence 2006" por el trabajo "To what extent do enablers explain results in the EFQM excellence model?" publicado en la International Journal of Quality and Reliability Management. Año 2006. ([http://www.emeraldinsight.com/info/authors/literati\\_news/awards/papers\\_2006.jsp#quality](http://www.emeraldinsight.com/info/authors/literati_news/awards/papers_2006.jsp#quality))
- Premio del V International Workshop of Human Resources Management celebrado en Sevilla en Mayo de 2005 al trabajo "Interaction between comitment to employees and strategic flexibility in service firms: effects on performance".
- Accesit al mejor trabajo de investigación presentado en el XI congreso nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) al trabajo "antecedentes y consecuencias del compromiso organizativo: una visión desde la dirección de la calidad" Año 2001.

**A. DATOS PERSONALES**

Fecha del CVA 11/11/2019

Nombre y apellidos	María Concepción López Fernández		
DNI/NIE/pasaporte	13758796N		
Núm. identificación del/de la investigador/a	WoS Researcher ID (*)	K-9329-2017	
	Open Researcher and Contributor ID (ORCID) **	0000-0002-6204-9825	

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad de Cantabria		
Dpto./Centro	Dpto de Administración de Empresas/		
Dirección	Fac. CC EE y Empresariales, Avda. de los Castros 56, 39005, Santander		
Teléfono	+34942201658	correo electrónico	<a href="mailto:concepcion.lopez@unican.es">concepcion.lopez@unican.es</a>
Categoría profesional	Profesora Titular de Universidad	Fecha inicio	12/03/1993
Palabras clave	Empresa Familiar, Gestión de la innovación, Emprendimiento, Estrategia empresarial, Gestión de la Calidad, Turismo		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Diplomada CC. Empresariales	U. de Cantabria	1985
Lda. CC. Económicas y Empresariales (Empresariales)	U. de Cantabria	1987
Doctora en CC. Económicas y Empresariales (Empresariales)	U. de Cantabria	1991

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica**

Sexenios de investigación: **2** (convocatorias 2007 y 2013), próxima solicitud diciembre-2019.  
Tesis doctorales dirigidas: **9** (2011-2017), **5** con mención internacional, **1** premio extraordinario de doctorado

Citas Totales: (WoS) **192** - Índice h: **8**. (Google Scholar) **880** – Índice h: **16**.

Publicaciones en Q1 (JCR): **5**

**B. MÉRITOS MÁS RELEVANTES****B.1. Publicaciones recientes destacadas**

- Pérez-Pérez, M., Kocabasoglu-Hillmer, C., Serrano-Bedia, A.M., & López-Fernández, M. C. (accepted). Manufacturing and Supply Chain Flexibility: Building an Integrative Conceptual Model through Systematic Literature Review and Bibliometric Analysis. *Global Journal of Flexible Systems Management*. Q1 Scopus.
- Ling, Y., López-Fernández, M. C., Serrano-Bedia, A. M., & Kellermanns, F. W. (accepted). Organizational culture and entrepreneurial orientation: examination through a new conceptualization lens. *International Entrepreneurship and Management Journal*. Q2 JCR.
- Torres, L. A., López-Fernández, M. C., & Serrano-Bedia, A. M. (2020). Corporate Venturing Determinants in Mexican Family Firms. En Saiz-Álvarez, J. M., Leitão, J., & Palma-Ruiz, J. M.: *Entrepreneurship and Family Business Vitality. Surviving and Flourishing in the Long Term* (pp. 269-295). Cham: Springer. Q1 SPI.
- García-Piqueres, G., Serrano-Bedia, A. M., López-Fernández, M. C. & Pérez-Pérez, M. (2019) Relatedness in the adoption of different innovation types: product, process, organisational and commercial innovations, *Technology Analysis & Strategic Management*, DOI: 10.1080/09537325.2019.1632822. Q3 JCR.
- Hernández-Linares, R., Kellermanns, F. W., López-Fernández, M. C. & Sarkar, S. (2019). The effect of socioemotional wealth on the relationship between entrepreneurial orientation and family business performance. *BRQ Business Research Quarterly*. Doi:10.1016/j.brq.2019.03.002. Q2 JCR.

6. Stanley, L., Hernández-Linares, R., López-Fernández, M.C., Kellermanns, F.W. (2019). A typology of family firms: An investigation of entrepreneurial orientation and performance, *Family Business Review*, 32(2), 174-194. Q1 (D1) JCR.
7. Hernández Linares, R., López-Fernández, M. C. (2018). Entrepreneurial orientation and the family firm: Mapping the field and tracing a path for future research, *Family Business Review*, 31(3), 318-351. Q1 (D1) JCR.
8. Hernández Linares, R., Kellermanns, F. W. & López-Fernández. M. C. (2018a). A note on the relationships between learning, market, and entrepreneurial orientations in family and nonfamily firms, *Journal of Family Business Strategy*, 9, 192-204. Q2 JCR.
9. Hernández-Linares, R., Kellermanns, F. W., & López-Fernández, M. C. (2018b). Dynamic capabilities and SME performance: The moderating effect of market orientation. *Journal of Small Business Management*. doi:10.1111/jsbm.12474. Q2 JCR.
10. Pérez-Pérez, M., Serrano-Bedia, A., López-Fernández, M. C., & García-Piqueres, G. (2018). Research opportunities on manufacturing flexibility domain: A review and theory-based research agenda. *Journal of Manufacturing Systems*, 48, 9-20. Q1 JCR.
11. Serrano-Bedia, A. M., López-Fernández, M. C., & García-Piqueres, G. (2018). Complementarity between innovation knowledge sources: Does the innovation performance measure matter? *BRQ Business Research Quarterly*, 21(21), 53-67. Q2 JCR.
12. García-Piqueres, G; López-Fernández, MC; Serrano-Bedia, AM (2016) Sector Innovation Capacity Determinants: Modelling and Empirical Evidence from Spain, *R&D Management*, 46(1), 80-95. Q2 JCR.
13. Gómez López, R; López Fernández, MC; Serrano Bedia, AM (2017) Implementation barriers of EFQM within the Spanish private firms. *Total Quality Management & Business Excellence*, 28 (7-8), 695-711. Q3 JCR.
14. López-Fernández, M.C.; Serrano-Bedia, A.M. & Palma-Ruíz, M. (2016) What hampers innovation in Mexican family firms?, *Academia Revista Latinoamericana de Administración*, 29(3), 1-24. Q4 JCR.
15. López-Fernández, M.C.; Serrano-Bedia, A.M. & Pérez-Pérez, M. (2016) Entrepreneurship and Family Firm Research: A Bibliometric Analysis of an Emerging Field. *Journal of Small Business Management*, 54(2), 622-639. Q1 JCR.
16. López Fernández, MC, Serrano Bedia, AM.; Pérez Pérez, M; Hernandez Linares, R; Palma Ruíz, M (2016). A Review of the Academic Literature on Family Business in Spanish. En: Kellermanns, F. y Hoy, F. (Edi) *The Family Business Companion*. Routledge, New York (USA) & Abingdon (UK). 522-548. ISBN 978-1-138-91911-2. Q1 SPI.
17. Pérez-Pérez, M.; Serrano-Bedia, A.M. & López-Fernández, M.C. (2016) "A review of manufacturing flexibility: systematizing the concept". *International Journal of Production Research*, 54(10), 3133-3148. Q1 JCR.
18. Serrano Bedia, AM; López Fernández, MC; García Piqueres, G (2016) Analysis of the relationship between sources of knowledge and innovation performance in family firms, *Innovation: Management, Policy & Practice*, 18 (4), 489-512. Q4 JCR.
19. Gómez López, R; Serrano Bedia, AM; López Fernández, MC (2016) Motivations for implementing TQM through the EFQM model in Spain: an empirical investigation. *Total Quality Management & Business Excellence*, 27 (11-12), 1224-1245. Q3 JCR.

## **B.2. Proyectos**

1. Co-IP de "Aprendiendo a ser una empresa familiar emprendedora e innovadora". Convocatoria de proyectos puente. Vicerrectorado de investigación y transferencia del conocimiento. IP: M. C. López Fernández y A. M. Serrano Bedia. Cuantía: 6.000E. Nº de investigadores: 6
2. Co-IP de "La influencia de la gestión del conocimiento en la innovación y el emprendimiento en el ámbito corporativo: una comparativa entre empresas familiares y no familiares". (Universidad de Cantabria, Convocatoria de Potenciación y Creación de Grupos de Investigación Emergentes). (UC2016-GRE-09). 01/03/2017 – 01/03/2019. IP: M. C. López Fernández y A. M. Serrano Bedia. Cuantía: 18.000E. Nº de investigadores: 7
3. IP en la U. de Cantabria de "DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES À L'UNIVERSITÉ MAROCAINE: CRÉATIVITÉ, CONNAISSANCE ET CULTURE. - DEVEN3C-". (European Commission, Agence exécutive Éducation, audiovisuel et culture) (543944-TEMPUS-1-2013-1-ES-SMHES). 01/12/2013-31/05/2017. IP: J. Ruíz Navarro (U. de Cádiz). Cuantía: 775.995,93 E. Nº de investigadores: 20

4. Miembro del equipo en "Evaluación sustantiva de las reformas laborables: una nueva metodología interdisciplinar". M<sup>a</sup> Economía y Competitividad. (DER2012-33178). 01/1/2013-31/12/2016 IP: J.R. Mercader (U. Carlos III de Madrid). Cuantía: 32.760 E. N<sup>o</sup> de investigadores: 30
5. IP en la U. de Cantabria de "Asistencia Técnica para la creación de un Sistema Nacional para la gestión de la formación del Capital Humano." UE (EuropeAid/134395/D/SER/NI. CRIS DCI/ALA/2013/332-219). 11/12/2013-11/12/2014. IP: Begoña Albizu (AVU S.L.). Cuantía: 158.190,00 E. N<sup>o</sup> de investigadores: 6.
6. Miembro del equipo en "Derecho del trabajo y objetivos empresariales de competitividad y productividad. Exigencias para el ordenamiento laboral en un nuevo entorno económico". M<sup>o</sup> de Ciencia y Tecnología (DER2009-09001). 01/01/2010-31/12/2012. IP: J.R. Mercader (U. Carlos III de Madrid). Cuantía: 90.750 E. N<sup>o</sup> de investigadores: 27.
7. Miembro del equipo en "National Team of Bologna Experts 2011-2013". Education, Audiovisual and Culture Executive Agency. Lifelong Learning: Erasmus, Jean Monnet. European Commission. Brussels (157660-LLP-1-ES-BOLOGNA-BAS). 07/2011-07/2013. IP: José M. Canino (M<sup>o</sup> de Educación). Cuantía: 285.518 E. N<sup>o</sup> de investigadores: 16.
8. IP de la Acción Complementaria "3rd International Seminar Regional Innovation Policies". 01/09/2008-31/08/2009. ECO2008-01194-E/ECON. Cuantía: 6.000 E. N<sup>o</sup> de investigadores: 2.

### **B.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

1. IP de "Cátedra Santander de Empresa Familiar de la UC". Banco Santander. Directora: M.C. López Fernández. 1/7/2008-31/12/2018. Cuantía: 348.000 E. Investigación, docencia y difusión en Empresa Familiar en Cantabria y España. Miembro del equipo metodológico y de redacción de *La empresa Familiar en España (2015)* (Instituto de la Empresa Familiar, ISBN: 978-84-608-2119-9).
2. Miembro del equipo en "GEM - Global Entrepreneurship Research Association (GERA)". 2010-2013. IP: Michael Hay (London Business School) y A. Fernández-Laviada (U. de Cantabria). Elaboración de los Informes GEM Cantabria 2010, 2011, 2012 y 2013.
3. Miembro del equipo en "La innovación en el sector portuario español". Puertos del Estado. 1/4/2009-30/9/2009. IP: A.M. Serrano Bedia (U. de Cantabria) Cuantía: 3.509E.

### **B.4. Comunicaciones publicadas en ISI o Premiadas**

1. Tlacuilo, Y. & López-Fernández, M. C. (2018). ¿Afectan las políticas de apoyo a la innovación al emprendimiento corporativo de las empresas? Un estudio bajo el enfoque de adicionalidad en México. Finalista a la mejor comunicación de la sección de Empresa Familiar. XXVIII Congreso ACEDE, Valladolid (España).
2. R. Hernández-Linares, F. W. Kellermanns, M. C. López Fernández, S. Sarkar. (2016). "All aboard? The moderating effect of board gender diversity on entrepreneurial orientation and firm performance", XXVI Congreso ACEDE, Vigo (España), Mejor comunicación de la sección Función Empresarial y Creación de Empresas.
3. Perez Perez, Marta; Serrano Bedia, Ana M<sup>a</sup>; Lopez Fernandez, M<sup>a</sup> Concepcion. (2016). The Last 50 Years Of Manufacturing Flexibility Research. ACEDE. Vigo. Finalista a la mejor comunicación en la sección de Operaciones.
4. López-Fernández, M., Serrano-Bedia, A., García-Piqueres, G. (2015). "The Effect of Innovation Activity Sources and Family Firm's Characteristics on Innovation Performance". XXV Congreso Nacional de ACEDE. Jaén. Mejor comunicación de la sección de Empresa Familiar del Congreso.
5. Perez-Perez, Marta; Serrano-Bedia, Ana-M<sup>a</sup>; Lopez-Fernandez, M<sup>a</sup>-Concepcion; Kocabasoglu-Hillmer, Canan. (2015) "A Critical Review of Manufacturing and Supply Chain Research through Co-Words Analysis: 2004-2014" Supply chain management. Editado por: Zhang, Z; Zhang, R; Fernandez, V; et ál. International Conference on Logistics, Informatics and Service Sciences (LISS).
6. Palma-Ruiz, M.; Serrano-Bedia, A. M.; Lopez-Fernandez, M. C. (2014). "The influence of contextual factors in explaining entrepreneurial intention: a comparative study among university students from Spain and Mexico". Inted2014: 8th International Technology, Education and Development Conference. 3905-3914.
7. Palma-Ruiz, M.; Serrano-Bedia, A. M.; Lopez-Fernandez, M. C. (2013). "The effects of university's social capital on students' entrepreneurial intentions". 6th International Conference of Education, Research and Innovation (Iceri 2013). 4841-4850.



8. Serrano-Bedia, A., López-Fernández, M., & García-Piqueres, G. (2013). "What Determines Innovation Performance in Family Firms? An empirical analysis". XXIII Congreso Nacional de ACEDE. Málaga. Finalista a la mejor comunicación de la sección de Empresa Familiar.

#### **B.5. Estancias de investigación internacionales**

1. University of Edinburg Business School (UK), 2011 (3 meses)
2. University of North Carolina at Charlotte (USA), Belk Business School, 2015 (2 meses)
3. Universidade de Evora (Portugal), Institute for Advanced Studies and Research (IIFA), 2017 (1 mes)

#### **B.6. Actividad docente**

- Profesora de la U. de Cantabria a tiempo completo desde octubre de 1987. Docencia en Grado, Master y Doctorado fundamentalmente de Dirección Estratégica de la Empresa y Empresa Familiar (por encima del 100% de ocupación).
- Innovación docente: Docencia virtual, Docencia en inglés, Adaptación al EEES.
- Docencia regular en títulos propios y profesora Invitada: U. Caddy Ayad de Marrakech y U. Ibn Zor de Agadir (Marruecos), y en las universidades mexicanas del ITESM-TEC Monterrey, U. de las Américas en Puebla, U. de Anahuac, U. de Monterrey y U. Autónoma de San Luis Potosí.
- Tesis doctorales dirigidas:
  1. Sistemas de innovación sectoriales (Mención Europea, 2011)
  2. Gestión de la calidad y empresa familiar (Mención Internacional, 2012)
  3. Lógica dominante y rendimiento en México (Mención Internacional, 2015)
  4. Flexibilidad de operaciones (Mención Internacional, 2016) **Premio extraordinario**
  5. Oportunidades de emprendimiento en México (2016)
  6. Corporate Venturing en empresas familiares mexicanas (2016)
  7. Orientaciones estratégicas en la empresa familiar (Mención Internacional, 2017)
  8. Emprendedores habituales en la empresa familiar mexicana (2017)
  9. Impacto de las políticas de apoyo a la innovación en empresas familiares mexicanas (2017)

#### **C.7. Otros méritos**

- Chair International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Annual Meeting 2020.
- Acreditada como Catedrática de Universidad (10.9.2018). Concurso acceso 11.10.2019.
- Decana de la Facultad de CC. EE. y Empresariales de la U. de Cantabria (1996-2004).
- Vicerrectora de Ordenación Académica y Profesorado y de Internacionalización (2006-2014).
- Presidenta de la Comisión de Calidad de Posgrado. Facultad Económicas. (2011-2018)
- Coordinadora del Doctorado en CC. Jurídicas y Empresariales (2018-presente).
- Miembro de las Comisiones Económica (1998-presente), de Investigación (2016-presente) y de Doctorado (2019-) de la U. de Cantabria.
- Vicepresidenta (2012-2014) y Presidenta (2014-2016) de la sección de Función Empresarial y Creación de Empresas de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)
- Chair de sesión, relatora y revisora en Congresos Nacionales (ACEDE, GEM) e internacionales (EURAM, FERC, EIASM, SMA) y Revisora revistas científicas nacionales e internacionales.

**Parte A. DATOS PERSONALES**

<b>Fecha del CVA</b>	26/11/2020
----------------------	------------

Nombre y apellidos	Raquel Sanz Valle		
DNI/NIE/pasaporte	34791537N	Edad	51
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	H-8865-2015	
	Código Orcid	0000-0003-0007-7991	

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad de Murcia		
Dpto./Centro	Organización de Empresas y Finanzas		
Dirección	Facultad de Economía y Empresa. Campus de Espinardo		
Teléfono	868 887894	correo electrónico	<a href="mailto:raquel@um.es">raquel@um.es</a>
Categoría profesional	Catedrática de Universidad	Fecha inicio	28/02/2017
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Organización y Dirección de Empresas		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Murcia	1992
Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Murcia	1998

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica**

Sexenios de investigación: 3                      Fecha del último concedido: 2017  
Sexenios de transferencia: 1                      Fecha de concesión: 2019  
Nº de quinquenios: 5                              Fecha del último concedido: 2018  
Nº de Tesis doctorales dirigidas: 5

**Parte B. MÉRITOS MÁS RELEVANTES**

**B.2. Publicaciones recientes más destacadas**

Autores Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle; José Alberto Pérez Caballero.  
Título: Entrepreneurial orientation and innovation success in family firms.  
Revista: International Journal of Entrepreneurship and small business. 40 - 1, pp. 114 - 127.  
Inderscience, 2020. ISSN 0025-1747  
Tipo de producción: Artículo científico Tipo de soporte: Revista  
Fuente de impacto: Scopus

Autores: Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.  
Título: Studying the relationships among human capital, technological capability, and innovation.  
Revista: International Journal of Technology Management. 82 - 3/4, pp. 227 - 243.  
Inderscience, 2020. ISSN 0025-1747  
Tipo de producción: Artículo científico Tipo de soporte: Revista  
Fuente de impacto: WOS (JCR) Categoría: Business

Autores: Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez.  
Título: HRM and product innovation: does innovative work behaviour mediate that relationship?  
Revista: Management Decision. 56 - 6, pp. 1417 - 1429. Emerald, 2018. ISSN 0025-1747  
Fuente de impacto: WOS (JCR) Categoría: Business

Autores: María Eugenia Sánchez Vidal; Raquel Sanz Valle; María Isabel Barba Aragón.  
Título: Repatriates and reverse knowledge transfer in MNCs.  
Revista: The International Journal of Human Resource Management. 29 - 10, pp. 1767 - 1785.  
Taylor & Francis LTD, 2018. ISSN 0958-5192. DOI: 10.1080/09585192.2016.1216876

Fuente de impacto: WOS (JCR) Categoría: Management

Autores: Raquel Sanz Valle; Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.

Título: Reverse knowledge transfer and Innovation In MNCs.

Revista: European Journal of Innovation Management. pp. 1429. Emerald, 2018. ISSN 0025-1747

Fuente de impacto: WOS (JCR) Categoría: Business

Autores: Jose Luis Ferreras Mendez; Raquel Sanz Valle; Joaquín Alegre Vidal.

Título: Transformational leadership and absorptive capacity: an analysis of organizational catalysts of this relationship.

Revista: Technology Analysis & Strategic Management. 30 - 2, pp. 211 - 226. Routhledge. Taylor and Francis Group, 2018. ISSN 0953-7325 DOI: 10.1080/09537325.2017.1299859

Fuente de impacto: WOS (JCR) Categoría: Management

Autores: Naranjo-Valencia, J.C.; Jiménez-Jiménez, D.; Sanz-Valle, R.

Título: Impact of organisational culture on new product success: An empirical study of Spanish firms

Referencia: European Management Review, en prensa. DOI: doi:10.1111/emre.12116

Índice en el que está recogida: JCR

Autores: Ferreras-Méndez, J.L.; Sanz-Valle, R.; Alegre-Vidal, J.

Título: Transformational leadership and absorptive capacity; an analysis of the organizational catalysts of this relationship

Referencia (revista/libro): Technology Analysis & Strategic Management, en prensa. DOI: doi:dx.doi.org/10.1080/09537325.2017.1299859.

Índice en el que está recogida: JCR

Autores: Sánchez-Vidal, M.E.; Sanz-Valle, R.; Barba-Aragón, M.I.

Título: Repatriates and reverse knowledge transfer in MNCs

Referencia (revista/libro): The International Journal of Human Resource Management, en prensa. DOI: doi:dx.doi.org/10.1080/09585192.2016.1276876

Índice en el que está recogida: JCR

Autores: Naranjo-Valencia, J.C.; Jiménez-Jiménez, D.; Sanz-Valle, R.

Título: Studying the Links Among Organizational Culture, Innovation, and Performance in Spanish Firms

Referencia (revista/libro): Revista Latinoamericana de Psicología, 2016, vol. 48, n. 1, pp. 30-41. DOI: doi:10.1016/j.rlp.2015.09.009.

Índice en el que está recogida: JCR

Autores: Jiménez Jiménez, D.; Martínez-Costa, M.; Sanz-Valle, R.

Título: Knowledge management practices for innovation: A multinational corporation's perspective

Referencia (revista/libro): Journal of Knowledge Management, 2014, vol. 18, n. 5, pp. 905-918. DOI: dx.doi.org/10.1108/JKM-06-2014-0242

Índice en el que está recogida: JCR

Autores: Barba-Aragón, M.I.; Jiménez Jiménez, D.; Sanz Valle, R.

Título: Training and performance: The mediating role of organizational learning

Referencia (revista/libro): BRQ Business Research Quarterly, 2014, vol. 17, n. 3, pp. 161-173. DOI: dx.doi.org/10.1016/j.cede.2013.05.003.

Índice en el que está recogida: JCR

Autores: Jiménez Jiménez, D.; Sanz Valle, R.

Título: Studying the effect of HRM practices on the knowledge management process

Referencia (revista/libro): Personnel Review, 2013, vol. 42, n. 1, pp. 28-49. DOI: 10.1108/00483481311285219

Índice en el que está recogida: JCR

Autores: Barba-Aragón, M.I.; Sanz Valle, R.

Título: Does training managers pay off?

Referencia (revista/libro): The International Journal of Human Resource Management DOI: 10.1108/09585192.2012.725064

Índice en el que está recogida: JCR

## **B.2. Participación en Proyectos de Investigación**

Nombre del proyecto: Tensiones en la utilización del conocimiento colaborativo para los proyectos de innovación ecológica

Investigadores principales (IP, Co-IP,...): Daniel Jiménez Jiménez; Juan Gabriel Cegarra

Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad

Duración: 01/01/2018 - 31/12/2020

Financiación recibida: 41.140 €

Referencia del proyecto: ECO2012-37893

Título: Factores clave en el proceso de innovación de las empresas españolas: una perspectiva de excelencia.

Investigador principal: Daniel Jiménez Jiménez. Universidad de Murcia.

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad

Duración: 01/2/2013 - 31/12/2015

Financiación recibida: 18.135

Referencia del proyecto: ECO2009-12825

Título: El papel del trabajador repatriado en el proceso de transferencia de conocimiento en la empresa internacional y su efecto sobre su competitividad – (subprograma ECON)-

Investigador principal: Raquel Sanz Valle

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Fecha de inicio: 01/01/2010 Duración: 4 años

Título: Efectos de las prácticas de recursos humanos sobre la rotación y el desempeño de trabajadores expatriados y repatriados

Investigador principal: Raquel Sanz Valle

Entidad financiadora: Fundación Séneca Región de Murcia –Acciones de I+D+I

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Fecha de inicio: 01/01/2002 Duración: 3 años

Referencia del proyecto: ECO2009-1285

Título: El papel del trabajador repatriado en el proceso de transferencia de conocimiento en la empresa internacional y su efecto sobre su competitividad.

Investigador principal: Raquel Sanz Valle. Universidad de Murcia

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación

Duración: 01/01/2010- 31/12/2012

Financiación recibida: 34.800

## **B.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia más recientes**

Nombre del contrato: Análisis de las necesidades de formación de las cooperativas asociadas en Anecoop

Grado de contribución: Investigador/a

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Narciso Arcas Lario

Entidad/es financiadora/s: Anecoop S.Coop.

Fecha de inicio: 10/10/2018 Duración: 3 meses. Cuantía total: 1.992,94 €

Nombre del contrato: Difusión de los resultados de la investigación sobre las necesidades de formación de las cooperativas agroalimentarias

Grado de contribución: Investigador/a

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Narciso Arcas Lario

Entidad/es financiadora/s: Consejería de Empleo, Universidades y Empresa  
Fecha de inicio: 01/01/2018 Duración: 1 año. Cuantía total: 1.050 €

Nombre del contrato Investigación sobre las necesidades de formación de las cooperativas agroalimentarias

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Narciso Arcas Lario

Entidad/es financiadora/s: Consejería de Empleo, Universidades y Empresa

Fecha de inicio: 01/01/2018 Duración: 1 año. Cuantía total: 6.450 €

Nombre del contrato: Impact of managers training in the companies outcome

Grado de contribución: Investigador/a

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): María Isabel Barba Aragón

Entidad/es financiadora/s: Asociación española de representantes de Escuelas de Dirección de empresas (AEEDE)

Fecha de inicio: 19/01/2011 Duración: 5 meses. Cuantía total: 8.260 €

#### **B.4. Premios**

2017: Arch Woodside Best Paper in Journal of Business Research Award, por el trabajo "Innovation, organizational learning and performance", Journal of Business Research, 2011, 64(4): 408-417. Entidad concesionaria: Elsevier

2011: Highly Commended Award de la Emerald LiteratiNetwork Awards for Excellence, por el trabajo "Organizational culture as determinant of product innovation" publicado en el European Journal of Innovation Management, vol. 11, n.4, pp. 466-480, 2010. Entidad concesionaria: Emerald LiteratiNetwork

2010: Premio al mejor paper de la Sección de Recursos Humanos del XX congreso de ACEDE, por el trabajo "Studying the mediating role of organizational learning in the relation between training and performance". Entidad concesionaria: ACEDE  
Fecha de concesión: 2010

2009: Highly Commended Award de la Emerald LiteratiNetwork Awards for Excellence, por el trabajo "Fostering innovation: The role of market orientation and organizational learning" publicado en el European Journal of Innovation Management, vol. 11, n.3, 2008. Entidad concesionaria: Emerald LiteratiNetwork

2004: Premio Best paper en el 19th Workshop on Strategy human Resource Management, por el trabajo "Qualitative analysis of the Black, Gregersen and Mendenhall repatriation adjustment model (1992)". Entidad concesionaria: EIASM

2000: Segundo Premio en la VI edición del premio "Estudios Financieros. Modalidad Recursos Humanos", con una dotación de 750.000 pesetas por el trabajo titulado "Efectos del enfoque estratégico de recursos humanos en los resultados de la empresa. Entidad concesionaria: Centro de Estudios Financieros (CEF).

#### **B5. Estancias de investigación**

Entidad de realización: Trinity College Dublin.

Facultad, instituto, centro: Trinity Business School.

Ciudad entidad realización: Dublin, Irlanda

Fecha de inicio-fin: 03/09/2018 - 18/12/2018 Duración: 3 meses - 15 días

Objetivos de la estancia: Posdoctoral

Entidad de realización: University of Pennsylvania

Ciudad entidad realización: Filadelfia, Estados Unidos de América

Fecha de inicio: 01/02/1999 Duración: 1 año

Objetivos de la estancia: Posdoctoral