

**Concurso-oposición promoción interna y libre para la provisión de puestos vacantes de personal laboral de la categoría profesional de Titulado/a Superior, Grupo A, Nivel Salarial A1 de la especialidad “Medicina del Trabajo” según Resolución de 28 de julio de 2025 de la Universidad de Alcalá (UAH)**

## **SEGUNDO EJERCICIO**

***26 de enero de 2026***



**1. Según el artículo 3 de la Constitución, todos los españoles, con respecto a la lengua española oficial del Estado:**

- a. Tienen el deber y el derecho de usarla
- b. Tienen el deber de usarla
- c. Tienen el deber y el derecho de usarla
- d. Tienen el deber de conocerla y el derecho de usarla

**2. Según la Constitución Española ¿dónde reside la soberanía nacional?**

- a. Reside en el Rey
- b. Reside en los ciudadanos mayores de edad
- c. Reside en el pueblo
- d. Reside en el Congreso y en el Senado

**3. ¿Cuál es la estructura y contenido de la Constitución Española de 1978?**

- a. Preámbulo, 165 artículos (divididos en Título Preliminar y 9 Títulos más), y 4 disposiciones adicionales, 8 disposiciones transitorias, 1 disposición Derogatoria y una disposición final
- b. Preámbulo, 169 artículos (divididos en Título Preliminar y 10 Títulos más), y 4 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y una disposición final
- c. Preámbulo, 160 artículos (divididos en Título Preliminar y 9 Títulos más), y 4 disposiciones adicionales, 8 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y una disposición final
- d. Preámbulo, 169 artículos (divididos en Título Preliminar y 7 Títulos más), y 3 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y una disposición final

**4. Sobre la libertad ideológica, religiosa y de culto en España, la Constitución en su artículo 16:**

- a. Establece la garantía de la libertad ideológica, religiosa y de culto, sin ninguna limitación
- b. Garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades, sin más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley
- c. Establece que los españoles están obligados a declarar sobre su ideología, religión o creencias
- d. Establece que los poderes públicos no tendrán en cuenta las creencias religiosas de la sociedad española

- 5. El Defensor del Pueblo es un alto comisionado de las Cortes Generales, designado por éstas para la defensa de los derechos comprendidos en:**
- a. El Título II de la Constitución
  - b. La Sección Primera del Capítulo II del Título I de la Constitución
  - c. El Capítulo II del Título I de la Constitución
  - d. Todo el Título I de la Constitución
- 6. La inviolabilidad del domicilio reconocida en la Constitución española cede en caso de:**
- a. Flagrante delito
  - b. Decisión gubernativa
  - c. Decisión de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del estado
  - d. Tratado internacional
- 7. ¿Para qué sirve el procedimiento de “habeas corpus” recogido en el artículo 17 de la Constitución?**
- a. Para que los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad tengan una especial protección en el ejercicio de sus funciones frente a reclamaciones judiciales de responsabilidad por parte de particulares
  - b. Para que se produzca la inmediata puesta a disposición judicial de toda persona detenida ilegalmente
  - c. Para que los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad puedan incautarse de los objetos que tengan la consideración de cuerpo del delito para ponerlos a disposición judicial.
  - d. Para que los funcionarios de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad perciban los haberes correspondientes a sus retribuciones puntualmente
- 8. Según la Constitución española ¿cómo debe de ser la estructura interna y el funcionamiento de los sindicatos de trabajadores?**
- a. Funcional
  - b. Hereditaria
  - c. Orgánica
  - d. Democrática
- 9. ¿Cuál de los siguientes NO es un derecho de los ciudadanos recogidos por la Constitución?**
- a. A un Juez especial predeterminado por la Ley
  - b. A la defensa y asistencia de un letrado
  - c. A ser informados de la acusación formulada contra ellos
  - d. A un proceso público y sin dilaciones indebidas

**10. La bandera de España está formada por tres franjas, roja amarilla y roja:**

- a. Verticalmente colocadas, siendo la amarilla de doble anchura que cada una de las rojas
- b. Horizontalmente colocadas, siendo las rojas del doble de anchura que la amarilla
- c. Horizontalmente colocadas, siendo las tres franjas de la misma anchura
- d. Horizontalmente colocadas, siendo la amarilla de doble anchura que cada una de las rojas

**11. ¿Cómo está formado el personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) de las universidades públicas?**

- a. Exclusivamente por personal funcionario
- b. Exclusivamente por personal laboral
- c. Por personal contratado temporalmente
- d. Por personal funcionario y laboral

**12. ¿Quién determina las funciones, perfiles y cualificación necesarias del PTGAS?**

- a. El Ministerio de Universidades
- b. Las Comunidades Autónomas
- c. Las Universidades
- d. El Consejo de Estudiantes Universitario

**13. El PTGAS funcionario se rige por la Ley Orgánica 2/2023 y por:**

- a. La Ley General Presupuestaria
- b. El Estatuto Básico del Empleado Público
- c. La Ley 14/2011 de Ciencia
- d. El Estatuto de los Trabajadores

**14. ¿Con qué tipo de financiación pueden las universidades contratar otro personal para gestión científico-técnica?**

- a. Solo financiación ordinaria universitaria
- b. Financiación externa o ayudas públicas en concurrencia competitiva
- c. Únicamente financiación privada
- d. Presupuestos Generales del Estado

**15. ¿Qué derecho se reconoce al PTGAS en relación con la política universitaria?**

- a. Derecho a votar en elecciones generales
- b. Derecho a participar libre y significativamente en su diseño, implementación y evaluación
- c. Derecho a participar solo en la evaluación
- d. Derecho a intervenir únicamente en órganos sindicales

**16. ¿Qué principio debe respetarse para asegurar la igualdad efectiva en la aplicación del régimen de dedicación?**

- a. Principio de eficiencia
- b. Principio de jerarquía normativa
- c. Principio de representatividad
- d. Principio de transparencia retributiva

**17. ¿Qué aspecto deben asegurar las universidades respecto al PTGAS funcionario y laboral?**

- a. El incremento anual de salarios
- b. La participación en comisiones de investigación
- c. El ejercicio efectivo de sus derechos de conciliación
- d. La movilidad obligatoria entre campus

**18. Según el artículo 3 del Estatuto de los Trabajadores las disposiciones legales y reglamentarias se aplicarán con sujeción estricta al principio de:**

- a. Jerarquía normativa
- b. Jerarquía estatutaria
- c. Jerarquía constitucional
- d. Jerarquía legislativa

**19. Según el Estatuto de los Trabajadores, éstos no tienen como derechos básicos:**

- a. Trabajo y libre elección de profesión u oficio
- b. Libre sindicación
- c. Negociación colectiva
- d. Ejercicio colectivo de las acciones derivadas de su contrato de trabajo

**20. Según el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores, las exclusiones, reservas y preferencias para ser contratado libremente, podrán establecerse:**

- a. Por ley
- b. Por real decreto
- c. Por convenio colectivo
- d. No podrán establecerse en ningún caso

**21. Según el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores, el Gobierno podrá otorgar subvenciones, desgravaciones y otras medidas para fomentar el empleo de grupos específicos de trabajadores que encuentren dificultades especiales para acceder al empleo, pero dicha regulación se hará:**

- a. Previa consulta sólo a las organizaciones sindicales
- b. Previa consulta a las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas

- c. Con informe previo o posterior a las organizaciones sindicales
- d. El Gobierno tiene la autoridad para tomar dicha regulación sin necesidad de consultar

**22. Según el artículo 21 del Estatuto de los Trabajadores en el supuesto de compensación económica por la plena dedicación, el trabajador podrá rescindir el acuerdo y recuperar su libertad de trabajo en otro empleo:**

- a. Comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de treinta días
- b. Comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de veinte días
- c. En ningún caso el trabajador podrá rescindir el acuerdo hasta finalizado el contrato
- d. Comunicándolo verbalmente o por escrito al empresario con un preaviso de treinta días

**23. Según el artículo 62 del Estatuto de los Trabajadores, corresponde a los delegados de personal, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan:**

- a. Menos de 30 y más de 10 trabajadores
- b. Menos de 30 y más de 15 trabajadores
- c. Menos de 50 y más de 10 trabajadores
- d. Menos de 50 y más de 15 trabajadores

**24. Según el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa, es el órgano: representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de:**

- a. 50 o más trabajadores
- b. Más de 60 trabajadores
- c. Más de 55 trabajadores
- d. 75 o más trabajadores

**25. Según el artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores, se reconoce al comité de empresa capacidad, como órgano colegiado:**

- a. Para ejercer solo acciones administrativas en todo lo relativo al ámbito de sus competencias
- b. Para ejercer solo acciones administrativas o judiciales en todo lo relativo al ámbito de sus competencias
- c. El comité de empresa no puede ejercer acciones administrativas o judiciales en ningún ámbito
- d. Para ejercer acciones administrativas o judiciales en sólo lo relativo a despidos laborales

**26. Según el artículo 80 del Estatuto de los Trabajadores, cuando someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos el voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo, de:**

- a. La mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo
- b. La mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa
- c. Un tercio de los trabajadores de la empresa
- d. Dos tercios de los trabajadores de la empresa

**27. Según el Art. 148, ¿cuál es la composición exacta del PTGAS de la Universidad de Alcalá en relación con su origen administrativo y su régimen jurídico?**

- a. Exclusivamente personal funcionario de cuerpos propios y personal laboral contratado directamente por la Universidad.
- b. Personal funcionario de cuerpos propios, personal laboral y personal procedente de otras Administraciones Públicas, siempre que su incorporación esté regulada legalmente.
- c. Personal funcionario de cuerpos estatales, personal contratado laboral y personal interino adscrito temporalmente por la Comunidad de Madrid.
- d. Personal laboral y funcionarios estatales en comisión de servicios, sin posibilidad de integrar personal propio.

**28. ¿Cuál de las siguientes NO figura entre las funciones del PTGAS según el Art. 148?**

- a. Gestión y administración de recursos humanos y asuntos económicos
- b. Asesoramiento a autoridades académicas
- c. Elaboración del plan docente anual
- d. Trabajo en archivos, bibliotecas, laboratorios y servicios generales

**29. ¿Qué derecho del PTGAS incluye expresamente la extensión al cónyuge o pareja de hecho e hijos?**

- a. Derecho a promoción profesional
- b. Derecho a ayuda social
- c. Derecho a negociar condiciones laborales
- d. Derecho a la movilidad

**30. ¿Quién aprueba la Relación de Puestos de Trabajo del PTGAS (RPT)?**

- a. El Rector
- b. El Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector
- c. El Comité de Empresa
- d. La Junta de Personal



**31. Según el Art. 154, ¿cuáles son los órganos propios de representación del PTGAS?**

- a. Junta de Personal y Comité de Empresa
- b. Consejo Social y Claustro
- c. Rectorado y Gerencia
- d. Consejo de Representantes y Comisión de Contratación

**32. ¿Qué principio debe garantizarse en los procesos de selección del PTGAS según el Art. 155?**

- a. Confidencialidad
- b. Publicidad, igualdad, capacidad y mérito
- c. Exclusividad de experiencia previa en la UAH
- d. Valoración prioritaria de la antigüedad

**33. ¿Qué órgano establece los sistemas de evaluación del rendimiento del PTGAS según el Art. 160?**

- a. El Rector
- b. El Consejo de Gobierno
- c. El Gerente, previa negociación sindical
- d. El Comité de Empresa

**34. De acuerdo con lo determinado por la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de una segunda actividad en el sector público será indispensable**

- a. La previa autorización de compatibilidad ya sea expresa o tácita, por el transcurso de los plazos establecidos en la norma sin respuesta a la petición de declaración de compatibilidad
- b. La autorización de compatibilidad ya sea previa o posterior al inicio de la segunda actividad
- c. La previa y expresa autorización de compatibilidad, que puede suponer modificación de la jornada de trabajo y horario de algunos de los dos puestos
- d. La previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona su estricto cumplimiento en ambos

**35. Para autorizar la compatibilidad de actividades públicas es necesario que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**

- a. Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente
- b. Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente

- c. Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente
- d. Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente

**36. De acuerdo con el artículo 10 de la Ley 53/1984, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que viniera desempeñando**

- a. Habrán de optar por uno de ellos antes de que comience el plazo de toma de posesión
- b. Habrán de optar por uno de ellos durante la primera mitad del plazo de toma de posesión
- c. Habrán de optar por unos de ellos dentro del plazo de la toma de posesión
- d. No será preciso que realicen opción alguna, pudiendo desempeñar ambos si no hay incompatibilidad horaria

**37. ¿Qué actividad está exceptuada del Régimen de Incompatibilidades?**

- a. El asesoramiento a empresas de capital público
- b. Las retribuidas por arancel
- c. Las relacionadas con la Seguridad Social
- d. La producción literaria por cuenta propia

**38. ¿Qué TÍTULO del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, tiene como título Salud Laboral?**

- a. Título I
- b. Título III
- c. Título X
- d. Título XIV

**39. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid tipifica el incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades, cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad:**

- a. Como falta leve
- b. Como falta grave
- c. Como falta muy grave
- d. No lo tipifica

**40. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid considera complemento salarial de puesto de trabajo:**

- a. El complemento de Dirección/Jefatura
- b. La Antigüedad
- c. El complemento de maternidad
- d. Las horas extraordinarias

**41. Según el artículo 3 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, ¿en cuál de las siguientes universidades no es de aplicación dicho convenio?**

- a. Universidad de Alcalá
- b. Universidad Complutense de Madrid
- c. Universidad Carlos V de Madrid
- d. Universidad Autónoma de Madrid

**42. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, ¿cuántos grupos profesionales existen?:**

- a. 2
- b. 4
- c. 6
- d. 8

**43. Según el artículo 27 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, para poder participar en una convocatoria de concurso-oposición de promoción interna, los trabajadores deben poseer una antigüedad en las Universidades Públicas de Madrid de al menos:**

- a. 1 año
- b. 2 años
- c. 6 meses
- d. 3 meses

**44. Según el artículo 58 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, en el caso de haber completado 20 años de servicio en las Universidades, se tendrá derecho a:**

- a. 22 días hábiles de vacaciones anuales
- b. 23 días hábiles de vacaciones anuales
- c. 24 días hábiles de vacaciones anuales
- d. 25 días hábiles de vacaciones anuales

**45. Según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el órgano paritario y colegiado de representación y participación, destinado a la consulta periódica sobre las actuaciones de los centros de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales es:**

- a. El Comité de Seguridad y Salud
- b. El Comité de Salud Laboral
- c. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
- d. El Comité de Empresa del PTGAS Laboral

**46. Según el artículo 97 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se practicarán reconocimientos médicos:**

- a. Una vez al año para todo el personal
- b. Una vez cada 2 años para todo el personal
- c. Una vez cada 4 años para todo el personal
- d. Una vez cada 5 años para todo el personal

**47. Según el artículo 52 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál es la puntuación que se otorga a un curso de formación de menos de 20 horas?**

- a. 0,10 puntos
- b. 0,20 puntos
- c. 0,40 puntos
- d. 0,80 puntos

**48. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece, en el artículo 66, como complemento salarial por cantidad de trabajo:**

- a. La Dirección/Jefatura
- b. La jornada diferenciada y rotatoria
- c. El complemento de nocturnidad
- d. Las horas extraordinarias

**49. El artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, establece una serie de áreas de actividad. Señale cuál de las siguientes NO está incluida literalmente entre ellas:**

- a. Residencias y colegios mayores
- b. Deportes e instalaciones deportivas
- c. Servicios Generales
- d. Atención al público

**50. Según el artículo 93 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿quién establece los criterios generales sobre la ropa de trabajo?**

- a. El Rector de la Universidad
- b. El Departamento de Recursos Humanos
- c. La Comisión Paritaria
- d. Los sindicatos de trabajadores