

Concurso-oposición promoción interna y libre para la provisión de puestos vacantes de personal laboral de la categoría profesional de Titulado/a Superior, Grupo A, Nivel Salarial A1 de la especialidad “Medicina del Trabajo” según Resolución de 28 de julio de 2025 de la Universidad de Alcalá (UAH)

SEGUNDO EJERCICIO

26 de enero de 2026

- 1. Según el artículo 3 de la Constitución, todos los españoles, con respecto a la lengua española oficial del Estado:**
 - a. Tienen el deber y el derecho de usarla
 - b. Tienen el deber de usarla
 - c. Tienen el deber y el derecho de usarla
 - d. Tienen el deber de conocerla y el derecho de usarla
- 2. Según la Constitución Española ¿dónde reside la soberanía nacional?**
 - a. Reside en el Rey
 - b. Reside en los ciudadanos mayores de edad
 - c. Reside en el pueblo
 - d. Reside en el Congreso y en el Senado
- 3. ¿Cuál es la estructura y contenido de la Constitución Española de 1978?**
 - a. Preámbulo, 165 artículos (divididos en Título Preliminar y 9 Títulos más), y 4 disposiciones adicionales, 8 disposiciones transitorias, 1 disposición Derogatoria y una disposición final
 - b. Preámbulo, 169 artículos (divididos en Título Preliminar y 10 Títulos más), y 4 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y una disposición final
 - c. Preámbulo, 160 artículos (divididos en Título Preliminar y 9 Títulos más), y 4 disposiciones adicionales, 8 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y una disposición final
 - d. Preámbulo, 169 artículos (divididos en Título Preliminar y 7 Títulos más), y 3 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y una disposición final
- 4. Sobre la libertad ideológica, religiosa y de culto en España, la Constitución en su artículo 16:**
 - a. Establece la garantía de la libertad ideológica, religiosa y de culto, sin ninguna limitación
 - b. Garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades, sin más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley
 - c. Establece que los españoles están obligados a declarar sobre su ideología, religión o creencias
 - d. Establece que los poderes públicos no tendrán en cuenta las creencias religiosas de la sociedad española

- 5. El Defensor del Pueblo es un alto comisionado de las Cortes Generales, designado por éstas para la defensa de los derechos comprendidos en:**
 - a. El Título II de la Constitución
 - b. La Sección Primera del Capítulo II del Título I de la Constitución
 - c. El Capítulo II del Título I de la Constitución
 - d. Todo el Título I de la Constitución
- 6. La inviolabilidad del domicilio reconocida en la Constitución española cede en caso de:**
 - a. Flagrante delito
 - b. Decisión gubernativa
 - c. Decisión de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del estado
 - d. Tratado internacional
- 7. ¿Para qué sirve el procedimiento de “habeas corpus” recogido en el artículo 17 de la Constitución?**
 - a. Para que los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad tengan una especial protección en el ejercicio de sus funciones frente a reclamaciones judiciales de responsabilidad por parte de particulares
 - b. Para que se produzca la inmediata puesta a disposición judicial de toda persona detenida ilegalmente
 - c. Para que los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad puedan incautarse de los objetos que tengan la consideración de cuerpo del delito para ponerlos a disposición judicial.
 - d. Para que los funcionarios de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad perciban los haberes correspondientes a sus retribuciones puntualmente
- 8. Según la Constitución española ¿cómo debe de ser la estructura interna y el funcionamiento de los sindicatos de trabajadores?**
 - a. Funcional
 - b. Hereditaria
 - c. Orgánica
 - d. Democrática
- 9. ¿Cuál de los siguientes NO es un derecho de los ciudadanos recogidos por la Constitución?**
 - a. A un Juez especial predeterminado por la Ley
 - b. A la defensa y asistencia de un letrado
 - c. A ser informados de la acusación formulada contra ellos
 - d. A un proceso público y sin dilaciones indebidas

10. La bandera de España está formada por tres franjas, roja amarilla y roja:

- a. Verticalmente colocadas, siendo la amarilla de doble anchura que cada una de las rojas
- b. Horizontalmente colocadas, siendo las rojas del doble de anchura que la amarilla
- c. Horizontalmente colocadas, siendo las tres franjas de la misma anchura
- d. Horizontalmente colocadas, siendo la amarilla de doble anchura que cada una de las rojas

11. ¿Cómo está formado el personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) de las universidades públicas?

- a. Exclusivamente por personal funcionario
- b. Exclusivamente por personal laboral
- c. Por personal contratado temporalmente
- d. Por personal funcionario y laboral

12. ¿Quién determina las funciones, perfiles y cualificación necesarias del PTGAS?

- a. El Ministerio de Universidades
- b. Las Comunidades Autónomas
- c. Las Universidades
- d. El Consejo de Estudiantes Universitario

13. El PTGAS funcionario se rige por la Ley Orgánica 2/2023 y por:

- a. La Ley General Presupuestaria
- b. El Estatuto Básico del Empleado Público
- c. La Ley 14/2011 de Ciencia
- d. El Estatuto de los Trabajadores

14. ¿Con qué tipo de financiación pueden las universidades contratar otro personal para gestión científico-técnica?

- a. Solo financiación ordinaria universitaria
- b. Financiación externa o ayudas públicas en concurrencia competitiva
- c. Únicamente financiación privada
- d. Presupuestos Generales del Estado

15. ¿Qué derecho se reconoce al PTGAS en relación con la política universitaria?

- a. Derecho a votar en elecciones generales
- b. Derecho a participar libre y significativamente en su diseño, implementación y evaluación
- c. Derecho a participar solo en la evaluación
- d. Derecho a intervenir únicamente en órganos sindicales

16. ¿Qué principio debe respetarse para asegurar la igualdad efectiva en la aplicación del régimen de dedicación?

- a. Principio de eficiencia
- b. Principio de jerarquía normativa
- c. Principio de representatividad
- d. Principio de transparencia retributiva

17. ¿Qué aspecto deben asegurar las universidades respecto al PTGAS funcionario y laboral?

- a. El incremento anual de salarios
- b. La participación en comisiones de investigación
- c. El ejercicio efectivo de sus derechos de conciliación
- d. La movilidad obligatoria entre campus

18. Según el artículo 3 del Estatuto de los Trabajadores las disposiciones legales y reglamentarias se aplicarán con sujeción estricta al principio de:

- a. Jerarquía normativa
- b. Jerarquía estatutaria
- c. Jerarquía constitucional
- d. Jerarquía legislativa

19. Según el Estatuto de los Trabajadores, éstos no tienen como derechos básicos:

- a. Trabajo y libre elección de profesión u oficio
- b. Libre sindicación
- c. Negociación colectiva
- d. Ejercicio colectivo de las acciones derivadas de su contrato de trabajo

20. Según el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores, las exclusiones, reservas y preferencias para ser contratado libremente, podrán establecerse:

- a. Por ley
- b. Por real decreto
- c. Por convenio colectivo
- d. No podrán establecerse en ningún caso

21. Según el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores, el Gobierno podrá otorgar subvenciones, desgravaciones y otras medidas para fomentar el empleo de grupos específicos de trabajadores que encuentren dificultades especiales para acceder al empleo, pero dicha regulación se hará:

- a. Previa consulta sólo a las organizaciones sindicales
- b. Previa consulta a las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas

- c. Con informe previo o posterior a las organizaciones sindicales
- d. El Gobierno tiene la autoridad para tomar dicha regulación sin necesidad de consultar

22. Según el artículo 21 del Estatuto de los Trabajadores en el supuesto de compensación económica por la plena dedicación, el trabajador podrá rescindir el acuerdo y recuperar su libertad de trabajo en otro empleo:

- a. Comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de treinta días
- b. Comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de veinte días
- c. En ningún caso el trabajador podrá rescindir el acuerdo hasta finalizado el contrato
- d. Comunicándolo verbalmente o por escrito al empresario con un preaviso de treinta días

23. Según el artículo 62 del Estatuto de los Trabajadores, corresponde a los delegados de personal, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan:

- a. Menos de 30 y más de 10 trabajadores
- b. Menos de 30 y más de 15 trabajadores
- c. Menos de 50 y más de 10 trabajadores
- d. Menos de 50 y más de 15 trabajadores

24. Según el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa, es el órgano: representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de:

- a. 50 o más trabajadores
- b. Más de 60 trabajadores
- c. Más de 55 trabajadores
- d. 75 o más trabajadores

25. Según el artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores, se reconoce al comité de empresa capacidad, como órgano colegiado:

- a. Para ejercer solo acciones administrativas en todo lo relativo al ámbito de sus competencias
- b. Para ejercer solo acciones administrativas o judiciales en todo lo relativo al ámbito de sus competencias
- c. El comité de empresa no puede ejercer acciones administrativas o judiciales en ningún ámbito
- d. Para ejercer acciones administrativas o judiciales en sólo lo relativo a despidos laborales

26. Según el artículo 80 del Estatuto de los Trabajadores, cuando someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos el voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo, de:

- a. La mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo
- b. La mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa
- c. Un tercio de los trabajadores de la empresa
- d. Dos tercios de los trabajadores de la empresa

27. Según el Art. 148, ¿cuál es la composición exacta del PTGAS de la Universidad de Alcalá en relación con su origen administrativo y su régimen jurídico?

- a. Exclusivamente personal funcionario de cuerpos propios y personal laboral contratado directamente por la Universidad.
- b. Personal funcionario de cuerpos propios, personal laboral y personal procedente de otras Administraciones Públicas, siempre que su incorporación esté regulada legalmente.
- c. Personal funcionario de cuerpos estatales, personal contratado laboral y personal interino adscrito temporalmente por la Comunidad de Madrid.
- d. Personal laboral y funcionarios estatales en comisión de servicios, sin posibilidad de integrar personal propio.

28. ¿Cuál de las siguientes NO figura entre las funciones del PTGAS según el Art. 148?

- a. Gestión y administración de recursos humanos y asuntos económicos
- b. Asesoramiento a autoridades académicas
- c. Elaboración del plan docente anual
- d. Trabajo en archivos, bibliotecas, laboratorios y servicios generales

29. ¿Qué derecho del PTGAS incluye expresamente la extensión al cónyuge o pareja de hecho e hijos?

- a. Derecho a promoción profesional
- b. Derecho a ayuda social
- c. Derecho a negociar condiciones laborales
- d. Derecho a la movilidad

30. ¿Quién aprueba la Relación de Puestos de Trabajo del PTGAS (RPT)?

- a. El Rector
- b. El Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector
- c. El Comité de Empresa
- d. La Junta de Personal

31. Según el Art. 154, ¿cuáles son los órganos propios de representación del PTGAS?

- a. Junta de Personal y Comité de Empresa
- b. Consejo Social y Claustro
- c. Rectorado y Gerencia
- d. Consejo de Representantes y Comisión de Contratación

32. ¿Qué principio debe garantizarse en los procesos de selección del PTGAS según el Art. 155?

- a. Confidencialidad
- b. Publicidad, igualdad, capacidad y mérito
- c. Exclusividad de experiencia previa en la UAH
- d. Valoración prioritaria de la antigüedad

33. ¿Qué órgano establece los sistemas de evaluación del rendimiento del PTGAS según el Art. 160?

- a. El Rector
- b. El Consejo de Gobierno
- c. El Gerente, previa negociación sindical
- d. El Comité de Empresa

34. De acuerdo con lo determinado por la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de una segunda actividad en el sector público será indispensable

- a. La previa autorización de compatibilidad ya sea expresa o tácita, por el transcurso de los plazos establecidos en la norma sin respuesta a la petición de declaración de compatibilidad
- b. La autorización de compatibilidad ya sea previa o posterior al inicio de la segunda actividad
- c. La previa y expresa autorización de compatibilidad, que puede suponer modificación de la jornada de trabajo y horario de algunos de los dos puestos
- d. La previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona su estricto cumplimiento en ambos

35. Para autorizar la compatibilidad de actividades públicas es necesario que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:

- a. Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente
- b. Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente

- c. Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente
- d. Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente

36. De acuerdo con el artículo 10 de la Ley 53/1984, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que viniera desempeñando

- a. Habrán de optar por uno de ellos antes de que comience el plazo de toma de posesión
- b. Habrán de optar por uno de ellos durante la primera mitad del plazo de toma de posesión
- c. Habrán de optar por unos de ellos dentro del plazo de la toma de posesión
- d. No será preciso que realicen opción alguna, pudiendo desempeñar ambos si no hay incompatibilidad horaria

37. ¿Qué actividad está exceptuada del Régimen de Incompatibilidades?

- a. El asesoramiento a empresas de capital público
- b. Las retribuidas por arancel
- c. Las relacionadas con la Seguridad Social
- d. La producción literaria por cuenta propia

38. ¿Qué TÍTULO del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, tiene como título Salud Laboral?

- a. Título I
- b. Título III
- c. Título X
- d. Título XIV

39. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid tipifica el incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades, cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad:

- a. Como falta leve
- b. Como falta grave
- c. Como falta muy grave
- d. No lo tipifica

40. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid considera complemento salarial de puesto de trabajo:

- a. El complemento de Dirección/Jefatura
- b. La Antigüedad
- c. El complemento de maternidad
- d. Las horas extraordinarias

41. Según el artículo 3 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, ¿en cuál de las siguientes universidades no es de aplicación dicho convenio?

- a. Universidad de Alcalá
- b. Universidad Complutense de Madrid
- c. Universidad Carlos V de Madrid
- d. Universidad Autónoma de Madrid

42. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, ¿cuántos grupos profesionales existen?:

- a. 2
- b. 4
- c. 6
- d. 8

43. Según el artículo 27 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, para poder participar en una convocatoria de concurso-oposición de promoción interna, los trabajadores deben poseer una antigüedad en las Universidades Públicas de Madrid de al menos:

- a. 1 año
- b. 2 años
- c. 6 meses
- d. 3 meses

44. Según el artículo 58 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, en el caso de haber completado 20 años de servicio en las Universidades, se tendrá derecho a:

- a. 22 días hábiles de vacaciones anuales
- b. 23 días hábiles de vacaciones anuales
- c. 24 días hábiles de vacaciones anuales
- d. 25 días hábiles de vacaciones anuales

45. Según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el órgano paritario y colegiado de representación y participación, destinado a la consulta periódica sobre las actuaciones de los centros de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales es:

- a. El Comité de Seguridad y Salud
- b. El Comité de Salud Laboral
- c. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
- d. El Comité de Empresa del PTGAS Laboral

46. Según el artículo 97 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se practicarán reconocimientos médicos:

- a. Una vez al año para todo el personal
- b. Una vez cada 2 años para todo el personal
- c. Una vez cada 4 años para todo el personal
- d. Una vez cada 5 años para todo el personal

47. Según el artículo 52 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál es la puntuación que se otorga a un curso de formación de menos de 20 horas?

- a. 0,10 puntos
- b. 0,20 puntos
- c. 0,40 puntos
- d. 0,80 puntos

48. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece, en el artículo 66, como complemento salarial por cantidad de trabajo:

- a. La Dirección/Jefatura
- b. La jornada diferenciada y rotatoria
- c. El complemento de nocturnidad
- d. Las horas extraordinarias

49. El artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, establece una serie de áreas de actividad. Señale cuál de las siguientes NO está incluida literalmente entre ellas:

- a. Residencias y colegios mayores
- b. Deportes e instalaciones deportivas
- c. Servicios Generales
- d. Atención al público

50. Según el artículo 93 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿quién establece los criterios generales sobre la ropa de trabajo?

- a. El Rector de la Universidad
- b. El Departamento de Recursos Humanos
- c. La Comisión Paritaria
- d. Los sindicatos de trabajadores