

PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN DE PROMOCIÓN INTERNA Y LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO VACANTE DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TITULADO/A SUPERIOR, GRUPO A, NIVEL SALARIAL A1, DE LA ESPECIALIDAD "MEDICINA DEL TRABAJO", CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 10 DE MAYO DE 2022

**SEGUNDO EJERCICIO**

*10 de enero de 2023*

- 1. El artículo 1 de la Constitución Española preceptúa que España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores:**
  - a) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político
  - b) La libertad, la justicia, la igualdad, pero sin el pluralismo político
  - c) El socialismo de mercado
  - d) La Monarquía Parlamentaria
  
- 2. Según el artículo 1 de la Constitución Española, ¿de quién o quiénes emanan los poderes del Estado?:**
  - a) Del Rey
  - b) Del Gobierno
  - c) Del pueblo español
  - d) De las Cortes
  
- 3. Según la Constitución Española, la Monarquía Parlamentaria debe entenderse como:**
  - a) La forma orgánica del Estado Español
  - b) La forma histórica de la Monarquía Española
  - c) La forma política del Estado Español
  - d) El régimen político característico español
  
- 4. El artículo 2 de la Constitución Española consagra el principio de la:**
  - a) La unidad intercomunitaria de la Nación Española
  - b) Las diferencias económicas entre nacionalidades y regiones
  - c) La indisoluble unidad de la Nación española, patria común e indivisible de todos los españoles
  - d) La concepción de España como futuro Estado Federal
  
- 5. Con respecto a las nacionalidades y regiones, el artículo 2 de la Constitución Española garantiza y reconoce:**
  - a) La igualdad y la autonomía
  - b) La igualdad y la solidaridad
  - c) El derecho a la autonomía y la solidaridad de las nacionalidades y regiones
  - d) La autodeterminación y la solidaridad
  
- 6. Según la Constitución Española, y con respecto de la lengua castellana, todos los españoles:**
  - a) Tienen el derecho a usarla sin ningún deber añadido.
  - b) Tienen el derecho de conocerla.
  - c) Tienen el deber de usarla.
  - d) Tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla.

**7. En el caso de las Comunidades Autónomas, según la Constitución Española, la bandera española:**

- a) Se utilizará separada en los actos oficiales de cada Comunidad Autónoma.
- b) Se podrá utilizar en los edificios estatales y actos públicos oficiales.
- c) Se utilizará en todos los edificios públicos y actos oficiales, junto a la bandera de la Comunidad Autónoma.
- d) No se utilizará en los edificios públicos ni actos oficiales de las Comunidades Autónomas.

**8. Según la Constitución Española, los partidos políticos deberán tener una estructura y funcionamiento:**

- a) Democrático
- b) Que inhiban la participación política
- c) Que expresen el pluralismo sindical
- d) Ajenas a la ley y la Constitución

**9. Según la Constitución Española y con respecto al territorio español, el deber de las Fuerzas Armadas es defender:**

- a) La integridad de las autonomías
- b) Su indivisibilidad
- c) La integridad nacional y el ordenamiento constitucional
- d) A los países miembros de la OTAN

**10. Según la Constitución Española, ¿quiénes están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico?:**

- a) Solamente los ciudadanos
- b) Los extranjeros no residentes en España
- c) Solamente los poderes públicos
- d) Los poderes públicos y los ciudadanos

**11. Según la Constitución Española, los españoles son mayores de edad:**

- a) A los 21 años
- b) A los 18 años, cuando sus facultades mentales lo permitan.
- c) A los 18 años, siempre que no estén cumpliendo pena de cárcel.
- d) A los 18 años

**12. ¿Cuál de las siguientes figuras está excluida del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?:**

- a) El personal laboral de conserjerías
- b) Los técnicos especialistas de laboratorio con contrato laboral
- c) El personal contratado de alta dirección
- d) El personal laboral de los servicios generales

**13. ¿Cuál es el período de vigencia del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?:**

- a) Tres años prorrogables año a año a partir de la firma definitiva.
- b) Cuatro años a partir del día siguiente al de su firma, prorrogable año en año a partir de la finalización de su vigencia.
- c) Tres años a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
- d) Cuatro años a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

**14. ¿Cuántos grupos profesionales reconoce el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?:**

- a) Cuatro
- b) Seis
- c) Ocho
- d) Diez

**15. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿podría la Universidad destinar a un trabajador a tareas correspondientes a un grupo inferior al suyo?:**

- a) No, nunca.
- b) Sí, por necesidades perentorias e imprevisibles, pero manteniéndole el nivel salarial propio de su grupo profesional.
- c) Sí, por necesidades perentorias e imprevisibles, siempre y cuando el trabajador perciba una compensación económica extra por realizar funciones fuera de su categoría profesional.
- d) Sí, siempre que la Universidad lo requiera.

**16. Indique el orden de prelación en el procedimiento de provisión de vacantes del personal laboral fijo, según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:**

- a) Concurso-oposición de promoción interna, concurso-oposición libre.
- b) Concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna, concurso-oposición libre.
- c) Concurso de traslado y concurso-oposición libre.
- d) Concurso-oposición de promoción interna, concurso de traslado, concurso-oposición libre.

**17. Indique cuál de estas respuestas no es cierta, en relación con el concurso-oposición libre para la provisión de plazas, según lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:**

- a) El concurso-oposición libre generará una bolsa de trabajo.
- b) El concurso-oposición libre se realizará mediante convocatoria pública.
- c) El concurso-oposición libre se utiliza para el ingreso de personal laboral discontinuo.
- d) El concurso-oposición libre se registrá por las bases reguladas por el propio Convenio.

**18. ¿Cuál es el promedio semanal de horas de la jornada ordinaria de trabajo, según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?:**

- a) 40 horas semanales
- b) 37,5 horas semanales
- c) 35 horas semanales
- d) 32,5 horas semanales

**19. Con respecto de los derechos de las mujeres embarazadas establecidos por el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, indique qué respuesta no es cierta:**

- a) Adaptación de las condiciones de trabajo en caso de posibles condiciones nocivas.
- b) Traslado del puesto de trabajo en caso de peligro de vida del feto o suyo propio.
- c) Ausentarse del trabajo, previo aviso, para la realización de exámenes prenatales.
- d) Tiene derecho a una licencia retribuida de 60 días.

**20. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, con relación a los planes de formación, indique cuál de los siguientes objetivos no es un objetivo prioritario:**

- a) Desarrollar el conocimiento y uso de la informática como instrumento de trabajo.
- b) Lograr una Administración eficiente y eficaz para los ciudadanos.
- c) Responder a las nuevas demandas sociales.
- d) Obtener un óptimo aprovechamiento a los recursos humanos.

**21. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, con relación a la salud laboral, los trabajadores tienen derecho a lo siguiente:**

- a) A evitar velar por su propia seguridad y salud en el trabajo, ya que es función de la universidad.
- b) A una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- c) A formar parte del Servicio de Prevención y riesgos laborales de la universidad.
- d) A preocuparse exclusivamente por su propia seguridad independientemente de que sus actos y omisiones en el trabajo puedan afectar a otras personas.

**22. ¿Cuál de estos elementos no forma parte de la estructura relacionada con la salud laboral en la universidad, según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?:**

- a) Delegados de Prevención
- b) Servicio de Prevención
- c) Comité de Seguridad y Salud
- d) Servicio de formación en salud laboral

- 23. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿es obligatorio contar con un Servicio Médico?:**
- a) No
  - b) Sí
  - c) Solo si tiene más de mil alumnos.
  - d) No, pero es recomendable.
- 24. Según la Ley Orgánica de Universidades, en relación con el personal de administración y servicios de las universidades, es falso que esté formado por:**
- a) Personal funcionario, exclusivamente
  - b) Personal funcionario perteneciente a cuerpos y escalas de otras administraciones públicas
  - c) Personal laboral contratado por la Universidad
  - d) Personal funcionario de las escalas de las propias universidades
- 25. De acuerdo en lo establecido en la Ley Orgánica de Universidades, las retribuciones del personal de administración y servicios serán fijadas por:**
- a) La Comunidad Autónoma
  - b) El Gobierno
  - c) El Consejo de Universidades
  - d) La Universidad, dentro de los límites de la Comunidad Autónoma y el Estado
- 26. La Ley Orgánica de Universidades determina que las decisiones relativas a las situaciones administrativas y el régimen disciplinario para los funcionarios de administración y servicios, con excepción de la separación del servicio, corresponden al:**
- a) Rector
  - b) Director del departamento
  - c) Decano
  - d) Vicerrector
- 27. Las convocatorias de selección del personal de administración y servicios se publicarán, según determina la Ley Orgánica de Universidades, en:**
- a) El Boletín Oficial del Estado y en el de la Comunidad Autónoma
  - b) En el Boletín Oficial del Estado, únicamente
  - c) El tablón de anuncios de la Facultad o Escuela Universitaria solamente
  - d) El Boletín de la Comunidad Autónoma, exclusivamente
- 28. En la Ley Orgánica de Universidades, la referencia al personal de administración y servicios de las Universidades públicas queda definido en:**
- a) El título VII
  - b) El título X
  - c) El título XII
  - d) El título XIV

- 29. Según el artículo 75 de la Ley Orgánica de Universidades, la selección del personal de administración y servicios se realizará mediante pruebas selectivas y siguiendo los principios de:**
- a) Transparencia, equidad y capacidad
  - b) Legalidad, igualdad y publicidad
  - c) Igualdad, mérito y capacidad
  - d) Igualdad, transparencia y capacidad
- 30. Respecto a la provisión de plazas del personal de administración y servicios, la Ley Orgánica de Universidades, establece que:**
- a) Sólo podrá concurrir al proceso el personal propio de la Universidad.
  - b) Se realizará por el sistema de concursos.
  - c) No podrán cubrirse por el sistema de libre designación, en ningún caso.
  - d) Los Estatutos no establecerán las normas para asegurar la provisión de vacantes.
- 31. Respecto a la contratación temporal del personal de administración y servicios, los Estatutos de la Universidad de Alcalá establecen que:**
- a) Es necesario realizar una reserva de crédito anual en el presupuesto.
  - b) Los contratos de tipo temporal serán siempre a tiempo parcial.
  - c) No se contempla la contratación temporal.
  - d) Sólo podrán realizarse contratos temporales en turno de mañana.
- 32. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, las categorías y funciones del personal de administración y servicios, están definidas en:**
- a) La Ley Orgánica de Universidades
  - b) Los propios Estatutos de la Universidad de Alcalá
  - c) En un acuerdo conjunto entre el Rector, el Gerente y la Junta de Personal
  - d) El Convenio Colectivo
- 33. La creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del personal de administración y servicios, a propuesta del Rector, según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, serán competencia de:**
- a) El Consejo de Departamento
  - b) El Consejo de Gobierno
  - c) La Junta de Facultad
  - d) El Claustro
- 34. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, la relación de los puestos de trabajo se revisará:**
- a) Cada dos años y potestativamente cada año
  - b) Cada año y siempre que sea necesario
  - c) Cada tres años y potestativamente cada dos años
  - d) En cualquier momento siempre que se precise la contratación de personal funcionario y/o laboral

**35. Según establecen los Estatutos de la Universidad de Alcalá, el órgano propio de representación del personal de administración y servicios contratado en régimen laboral es:**

- a) El Consejo de Gobierno
- b) La Junta de Personal
- c) El Comité de Empresa
- d) El Consejo Regulador del personal de administración y servicios

**36. Señale cuál de las siguientes no es una competencia de los órganos de representación del personal de administración y servicios, según los Estatutos de la Universidad de Alcalá:**

- a) Promover como órganos colegiados acciones administrativas y judiciales.
- b) Todas aquellas que legal o reglamentariamente se establezcan.
- c) Participar en el desarrollo reglamentario de los Estatutos de la Universidad de Alcalá que afecten al personal de administración y servicios.
- d) Ejecutar y hacer ejecutar los acuerdos de los órganos de gobierno de la Universidad y los de la Junta de Facultad o Escuela.

**37. Las incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas vienen reguladas en la Ley:**

- a) 53/84 de 26 de diciembre
- b) 50/84 de 26 de noviembre
- c) 50/84 de 26 de diciembre
- d) 53/84 de 26 de noviembre

**38. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de Incompatibilidades sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público:**

- a) En los supuestos previstos para las funciones docente y de investigación.
- b) Por razón de interés público cuando lo determine el Consejo de ministros mediante Real Decreto.
- c) Por razón de interés público cuando lo determine el órgano de Gobierno de la Comunidad Autónoma, en cualquier régimen.
- d) Por razón de interés público cuando lo determine el órgano de Gobierno de la Comunidad Autónoma, pero sólo en régimen laboral, a tiempo completo y con duración indeterminada.

**39. Según la Ley de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, los servicios prestados en el segundo puesto o actividad pública:**

- a) Computarán a efectos de trienios y de derechos pasivos.
- b) Computarán a efectos de derechos pasivos, pero no de trienios.
- c) Computarán a efectos de trienios, pero no de derechos pasivos.
- d) No computarán ni a efectos de trienios ni a efectos de derechos pasivos.



- 40. Para autorizar la compatibilidad de actividades públicas es necesario que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de director general, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**
- Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
  - Un 20 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
  - Un 10 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
  - Un 60 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
- 41. Las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto en el sector público se inscribirán en los Registros de Personal correspondientes. Según el artículo 18 de la Ley de incompatibilidades:**
- Este será requisito indispensable para que pueda comenzar a desarrollarse la segunda actividad.
  - No será preciso anotar estas resoluciones en los Registros de Personal.
  - Este será requisito indispensable para que puedan acreditarse haberes a los afectados por dicho puesto.
  - Sólo se anotarán en los Registros de Personal sí la resolución declara la compatibilidad en dos puestos de dos administraciones públicas diferentes.
- 42. De acuerdo con el artículo 10 de la Ley de incompatibilidades quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público, que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que viniera desempeñando:**
- Habrán de optar por uno de ellos antes de que comience el plazo de toma de posesión.
  - Habrán de optar por uno de ellos durante la primera mitad del plazo de toma de posesión.
  - Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
  - No será preciso que realicen opción alguna, pudiendo desempeñar ambos sino hay incompatibilidad horaria.
- 43. Una de las siguientes actividades está exceptuada del Régimen de Incompatibilidades:**
- El asesoramiento a empresas de capital público
  - Las retribuidas por arancel
  - Las relacionadas con la Seguridad Social
  - La producción literaria por cuenta propia
- 44. Por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley de incompatibilidades podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño del siguiente cargo electivo:**
- Miembro de la Asamblea Legislativa de una Comunidad Autónoma, aunque en las retribuciones se establezca la incompatibilidad.
  - Miembro de una Corporación Local, siempre que no desempeñe en la misma un cargo retribuido en régimen de dedicación exclusiva.
  - Miembro de la Asamblea Legislativa de una Comunidad Autónoma, percibiendo retribuciones periódicas por el desempeño de esa función.
  - Miembro de una Corporación Local, desempeñando en la misma un cargo retribuido en régimen de dedicación exclusiva.

**45. De los siguientes deberes básicos que a continuación se enumeran, identifique aquel que no aparece especificado en el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores:**

- a) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
- b) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
- c) Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
- d) Contribuir a la mejora de la productividad.

**46. Según el artículo 18 del Estatuto de los Trabajadores, se podrá efectuar registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos personales:**

- a) Cuando exista una autorización judicial
- b) Cuando lo autorice el responsable funcional
- c) Cuando lo autorice la Comisión Paritaria
- d) Cuando sean necesarias para la protección del patrimonio empresarial y el de los demás trabajadores de la empresa

**47. Según El Estatuto de los Trabajadores, el pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo:**

- a) No podrá tener una duración de superior a un año para los técnicos y de 3 meses para los demás trabajadores.
- b) No podrá tener una duración de superior a dos años para los técnicos y de 6 meses para los demás trabajadores.
- c) No podrá tener una duración de superior a cinco para los técnicos y de 1 año para los demás trabajadores.
- d) El pacto de no competición solo y únicamente existe mientras dura la relación laboral.

**48. ¿El empresario podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo?**

- a) Sí, mediante reconocimiento a cargo de personal médico.
- b) No, en ningún caso por invadir la intimidad del trabajador.
- c) Sólo con el permiso de trabajador que ha alegado su estado de salud.
- d) Sí, mediante una declaración responsable del propio trabajador indicando las causas de su ausencia.

**49. Según el Estatuto de los trabajadores, el Comité de Empresa es:**

- a) El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de veinte o más trabajadores.
- b) El órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Se constituirá un comité en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con cincuenta o más trabajadores.
- c) El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.
- d) El órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Se constituirá un comité en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con veinte o más trabajadores.

**50. En el caso de producirse vacante por cualquier causa en los Comités de Empresa, el Estatuto de los Trabajadores determina que se cubrirá:**

- a) Mediante nueva elección parcial convocada a efecto.
- b) Automáticamente por el trabajador siguiente de la lista más votada.
- c) No se cubrirá hasta la convocatoria de nuevas elecciones.
- d) Automáticamente por el trabajador siguiente en la lista a la que pertenezca el sustituido.