

## Unidad de Igualdad - MEMORIA DE ACTIVIDADES 2024-25

En relación con el II Plan de Igualdad, destacar:

- Continúan los trabajos de la Unidad y de la Comisión de Igualdad para la implantación y seguimiento de acciones del II PI.
- Modificación del Protocolo de prevención y actuación frente a las violencias sexuales, el acoso sexual, por razón de sexo, de orientación sexual, identidad o expresión de género, adaptándolo a la legislación vigente (Consejo de Gobierno de 12 diciembre de 2024).
- Además del Punto Violeta ubicado en las instalaciones del CRAI, se han instalado roll up en los diferentes centros de la UAH para facilitar información sobre los recursos en él disponibles.
- Nombramiento de PDI responsables en los centros de la UAH de luchar contra la violencia de género. Se les facilitó la formación obligatoria en prevención y atención a presuntas víctimas de violencias sexuales.
- Lectura de manifiestos e iluminación violeta de la fachada del Rectorado con ocasión del 8 de marzo y el 25 de noviembre.
- Cursos de formación para PDI y PTGAS sobre prevención y actuación frente a las violencias sexuales, acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género; lenguaje no sexista; implementación de la perspectiva de género en la docencia; II Plan de Igualdad; conciliación y corresponsabilidad; y de prevención de riesgos laborales con perspectiva de género.
- Formación a miembros del Consejo de Estudiantes, delegaciones y personas de confianza en igualdad y en prevención de violencias sexuales y machistas.

Además, la Unidad de Igualdad mantiene su participación en:

- El Grupo de Trabajo sobre Políticas de Género, dependiente de la Delegada para Políticas de Igualdad, de CRUE.
- La Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria (RUIGEU), cuya reunión general tuvo lugar 5 y 6 de junio en Badajoz, colaborando, además, en sus grupos de trabajo.
- La Red de Unidades de Igualdad de Género de las universidades públicas madrileñas (RUIGEMA).
- El Grupo de Género del Consejo de Cooperación al Desarrollo de la Dirección General de Políticas de Desarrollo Sostenible del Ministerio de Exteriores y de Cooperación.
- 8 sesiones del programa formativo "[Aula Abierta](#)" desarrolladas en colaboración con la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Alcalá de Henares (desde septiembre a mayo).
- II Jornadas Sociedades Igualitarias y Violencia sobre la Mujer. Ciberviolencia y Ciberacoso: nuevas formas de violencia de género junto con Delegación de Gobierno de Castilla la Mancha (4-XI-2024).

Otras actividades de la Unidad han sido:

- Participación en la Semana de Bienvenida organizada por el Consejo de Estudiantes (11 a 13 de septiembre) y las jornadas de bienvenida en distintas facultades y escuelas.
- Colaboración y participación en el Premio Extraordinario IV Centenario Francisca de Pedraza contra la violencia de género de la Asociación de Mujeres Progresistas de Alcalá de Henares, otorgado al 016.
- La Red EUGLOH, dentro del grupo de trabajo 5 *Gender Equality - Sexual Harassment*. A destacar la participación en "EUGLOH UniTes! Webinar Series on Gender Equality and Gender-Based Violence" (25 a 28 de noviembre).
- Jornada "Impulsando la Igualdad en el Deporte", promovida por el Comité Olímpico Español e Iberdrola (30 de enero)
- Visita Guiada "Las mujeres y la Universidad de Alcalá" (8, 15 y 22 de marzo) para miembros de la comunidad universitaria.

- Jornada online "(Des)Igualdad en la Docencia Universitaria y en la Incorporación Profesional al Mercado de Trabajo", en colaboración con las unidades de Igualdad de la Universidad de Cádiz y Rey Juan Carlos (7 de marzo).
- Actividades realizadas juntamente con la Biblioteca de la UAH:
  - El 12 de marzo tuvo lugar el "III Encuentro de investigación con enfoque de género UAH".
  - El 30 de abril tuvo lugar el "III Foro de mujeres de libro de la UAH".

La Unidad sigue prestando atención y asesoramiento a miembros de la comunidad universitaria en situación de violencia de género y/o posible acoso sexual o por razón de género.

Se han abierto 5 expedientes en aplicación del Protocolo de prevención y actuación frente el acoso.

También se atienden otras consultas sobre igualdad de diversa índole.