

**XV ENCUENTRO ESTATAL
DE LA RED DE UNIDADES DE
IGUALDAD DE GÉNERO PARA
LA EXCELENCIA
UNIVERSITARIA**



Mejorando el presente, preparando el futuro

26 y 27 de mayo 2022

Universidad de Alcalá



La experiencia de aprobación y registro del nuevo Plan de igualdad de la Universidad de Oviedo

Begoña Cueto

Paz Menéndez Sebastián

Universidad de Oviedo

bcueto@uniovi.es

pazms@uniovi.es
dir.igualdad@uniovi.es

<https://igualdad.uniovi.es/launidad>

igualdad@uniovi.es

- 21 de abril de 2021: constitución de la comisión negociadora
- 16 de junio de 2021: aprobación por unanimidad

Plan negociado y acordado por unanimidad (SIPU, CC.OO., CSI, UGT y CSIF)



Vicerrectorado de Relaciones
Institucionales y Cooperación
Universidad de Oviedo

II PLAN DE IGUALDAD
DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO
(2021-2025)

Punto de partida: diagnóstico

2018-2019:

- Análisis de la desigualdad en PDI y PAS
- Percepción de la desigualdad (también en estudiantado)

2021:

- Actualización del diagnóstico
- Auditoría retributiva

Personal de la Universidad de Oviedo

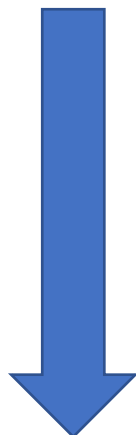
- PAS: 1.058 personas (69,3% mujeres)
- PDI: 2.151 personas (41,5% mujeres)

Factores a tener en cuenta en el análisis:

- Diferente distribución por edad
- Diferente distribución por grupos y categorías

PAS: distribución por sexo y edad

	Grupos 1 a 4			Grupos A a E			Porcentaje de grupos 1 a 4		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
<40	22	26	48	9	19	28	71.0%	57.8%	63.2%
40-44	22	30	52	8	29	37	73.3%	50.8%	58.4%
45-49	20	31	51	18	55	73	52.6%	36.0%	41.1%
50-54	47	45	92	29	120	149	61.8%	27.3%	38.2%
55-59	45	70	115	38	139	177	54.2%	33.5%	39.4%
60-64	40	52	92	24	102	126	62.5%	33.8%	42.2%
65 o +	1	3	4	2	12	14	33.3%	20.0%	22.2%
	197	257	454	128	476	604	60.6%	35.1%	42.9%

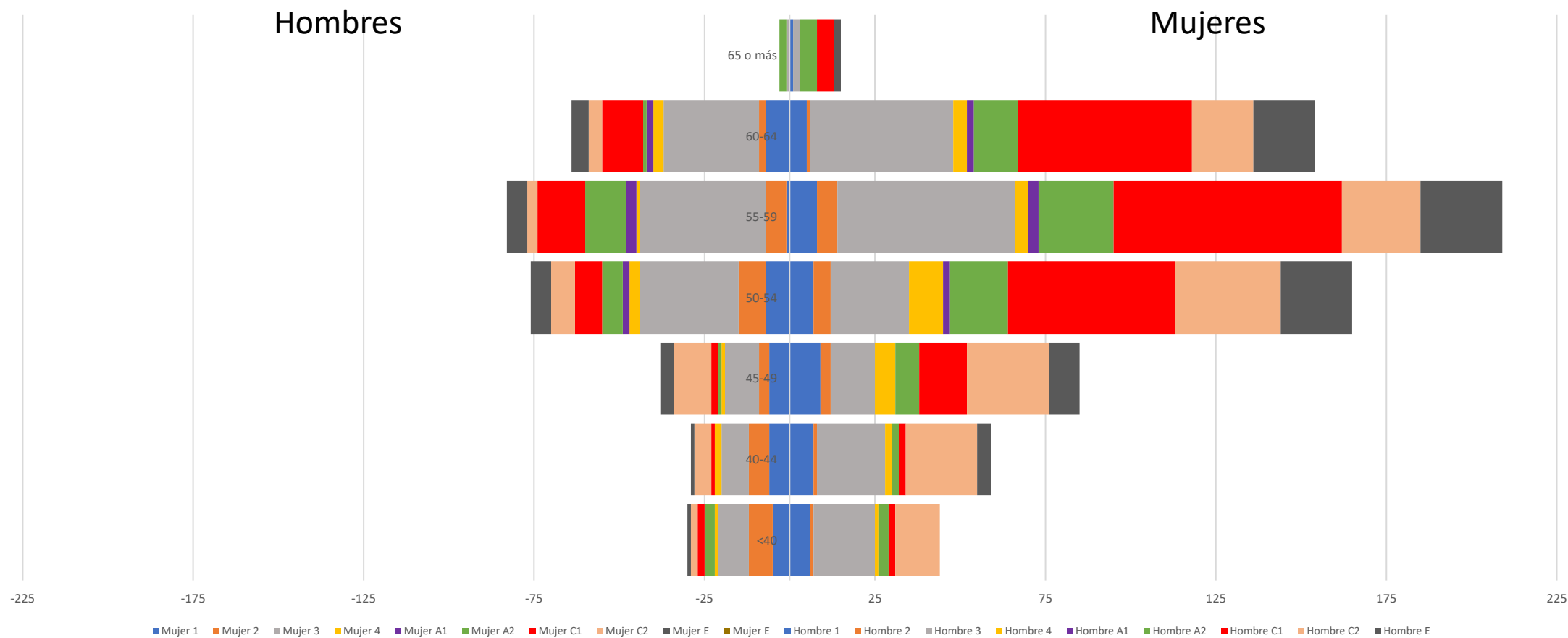


Más hombres en el régimen laboral

Más mujeres en el régimen funcional

Más laborales en los grupos de edad más jóvenes

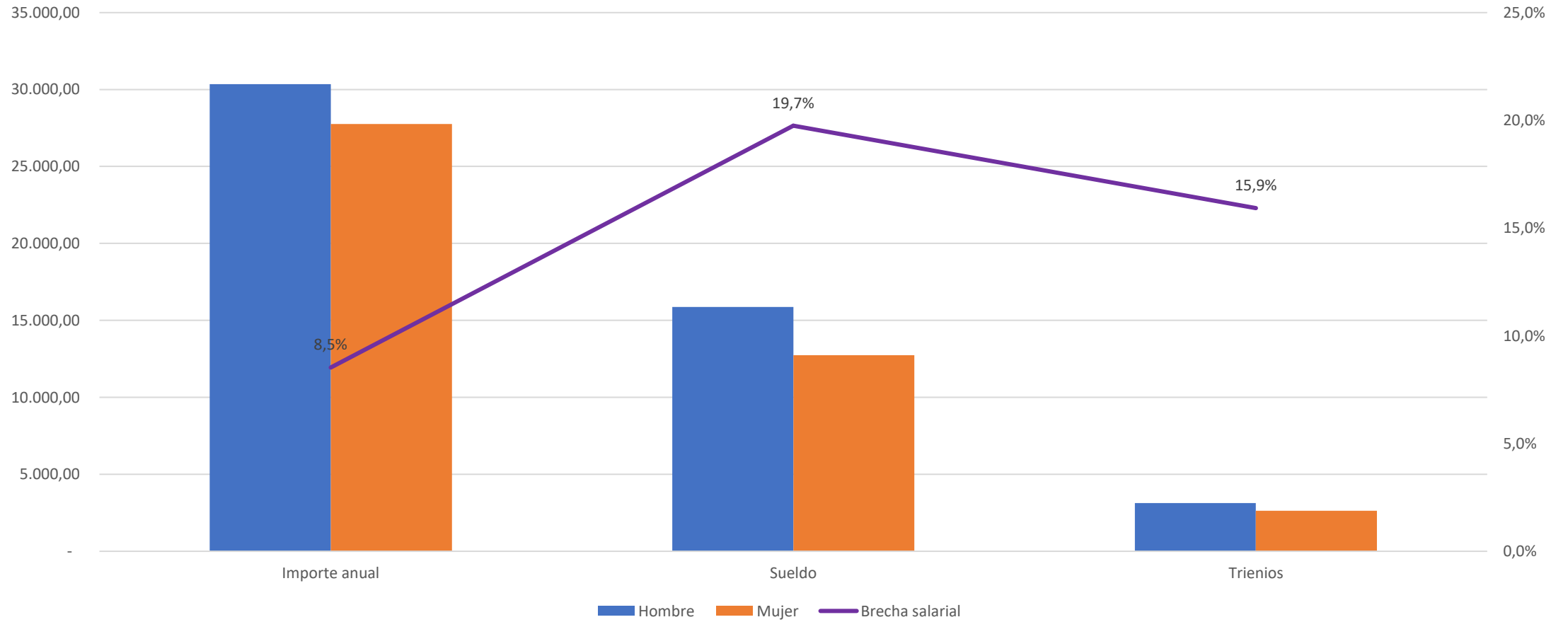
Pirámide de PAS de la Universidad de Oviedo



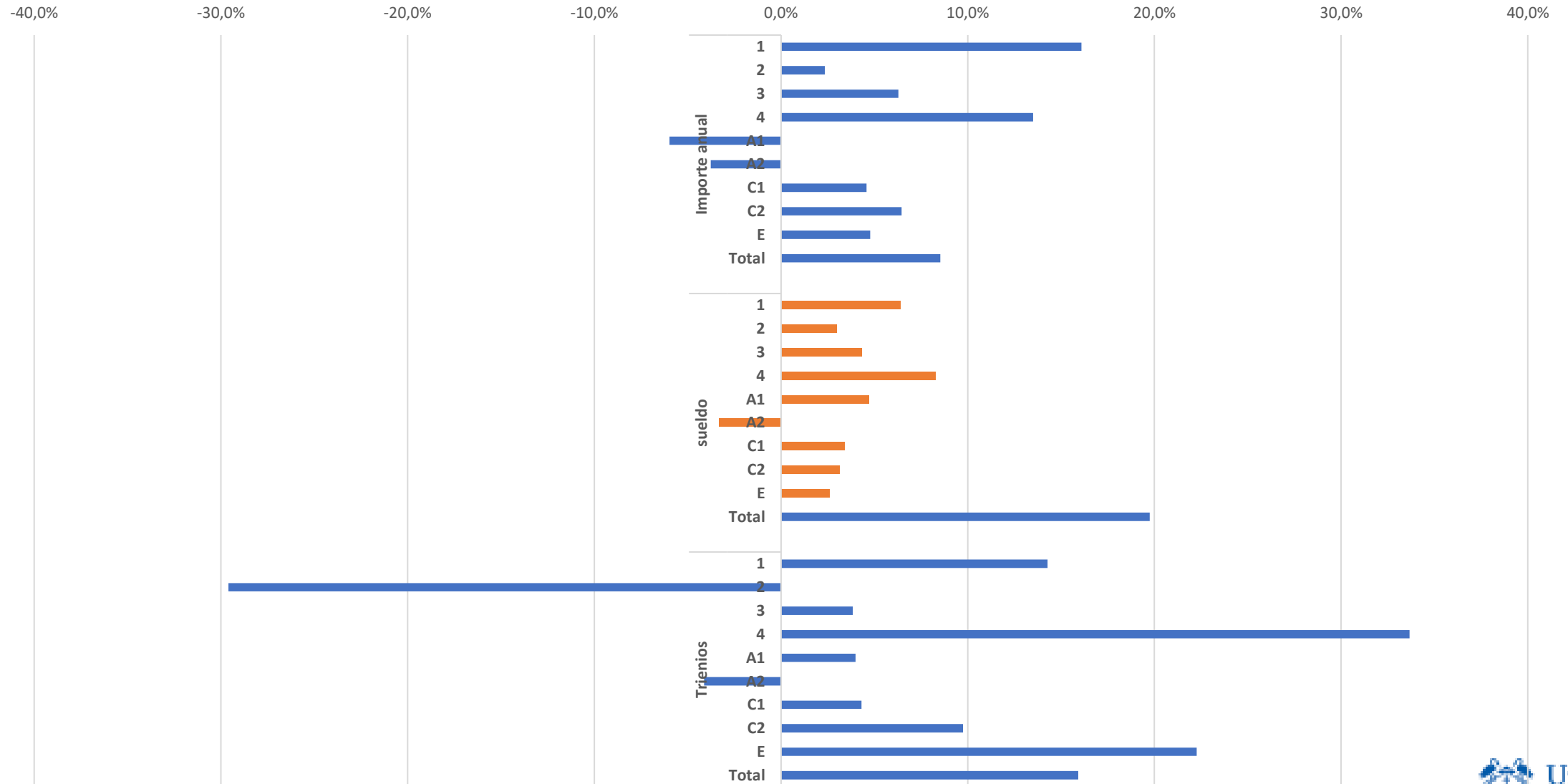
PAS: distribución por sexo y categoría

	1	2	3	4	A1	A2	C1	C2	E	Nº
Total	7,1%	4,6%	27,6%	3,6%	1,3%	8,9%	21,6%	15,3%	9,5%	1.058
H	9,8%	9,8%	37,5%	3,4%	2,2%	7,7%	12,0%	9,8%	7,1%	325
M	5,9%	2,3%	23,2%	3,7%	1,0%	9,4%	25,9%	17,7%	10,6%	733

Brecha salarial



Brecha salarial por grupos



Brecha salarial en los complementos

	Nº personas que lo reciben		
	Hombre	Mujer	% Mujeres
Complemento de Destino	133	476	78.20
Complem. Espec. no Docente	126	473	79.00
Acc Soc Personal no Docente	99	427	81.20
Carrera Profesional Pas Func.	112	410	78.50
Vestuario (Prorratio SegSoc)	219	330	60.10
Plus Homologación	184	249	57.50
Complem. de Responsabilidad	159	210	56.90
Acción Social Personal Laboral	136	189	58.20
Carrera Profesional Pas Lab.	149	176	54.20
Turnicidad P.A.S. Laboral	41	85	67.50
Complemento de Nivel	94	76	44.70
Turnicidad P.A.S. Funcionario	21	65	75.60
Ay soc Personal no Docente	11	54	83.10
Compl. de Sábados y Festivos	32	50	61.00
Asistencias a EBAU	20	39	66.10
Inst. Univ. Terceros	12	36	75.00
Aulas de Estudio	16	35	68.60
Antigüedad Consolidada	43	30	41.10
Ayuda Social Personal Laboral	18	30	62.50

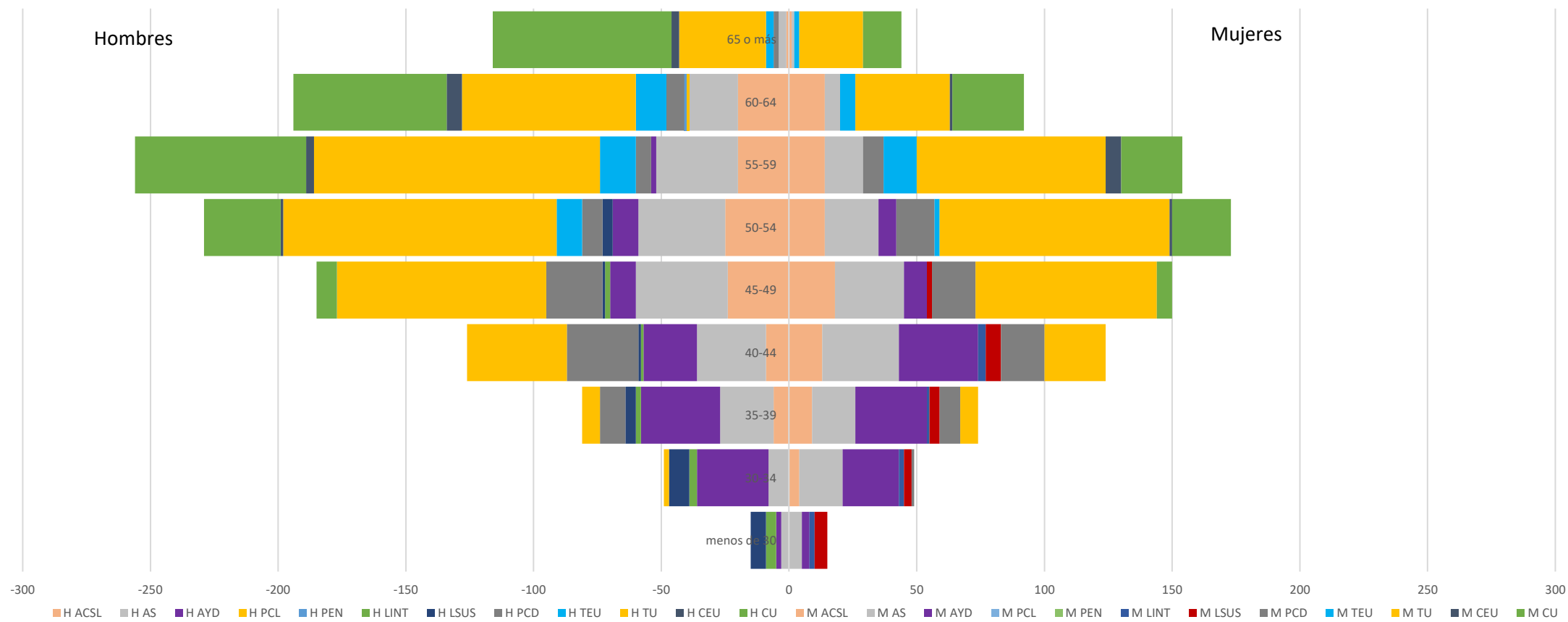
Brecha salarial en los complementos

	Nº personas que lo reciben			Importe medio		Diferencia
	Hombre	Mujer	% Mujeres	Hombre	Mujer	
Complemento de Destino	133	476	78.20	6,702.78	6,229.90	7.1%
Complem. Espec. no Docente	126	473	79.00	8,747.12	7,762.90	11.3%
Acc Soc Personal no Docente	99	427	81.20	113.69	113.39	0.3%
Carrera Profesional Pas Func.	112	410	78.50	2,282.80	2,148.02	5.9%
Vestuario (Prorratio SegSoc)	219	330	60.10	455.60	468.89	-2.9%
Plus Homologación	184	249	57.50	2,095.25	1,956.23	6.6%
Complem. de Responsabilidad	159	210	56.90	751.02	718.26	4.4%
Acción Social Personal Laboral	136	189	58.20	113.36	111.99	1.2%
Carrera Profesional Pas Lab.	149	176	54.20	2,567.69	2,199.80	14.3%
Turnicidad P.A.S. Laboral	41	85	67.50	470.18	491.16	-4.5%
Complemento de Nivel	94	76	44.70	1,857.24	1,779.82	4.2%
Turnicidad P.A.S. Funcionario	21	65	75.60	500.85	486.85	2.8%
Ay soc Personal no Docente	11	54	83.10	701.12	691.94	1.3%
Compl. de Sábados y Festivos	32	50	61.00	399.93	241.41	39.6%
Asistencias a EBAU	20	39	66.10	364.00	423.85	-16.4%
Inst. Univ. Terceros	12	36	75.00	217.83	189.56	13.0%
Aulas de Estudio	16	35	68.60	187.50	159.43	15.0%
Antigüedad Consolidada	43	30	41.10	1,114.33	1,534.82	-37.7%
Ayuda Social Personal Laboral	18	30	62.50	571.75	702.35	-22.8%

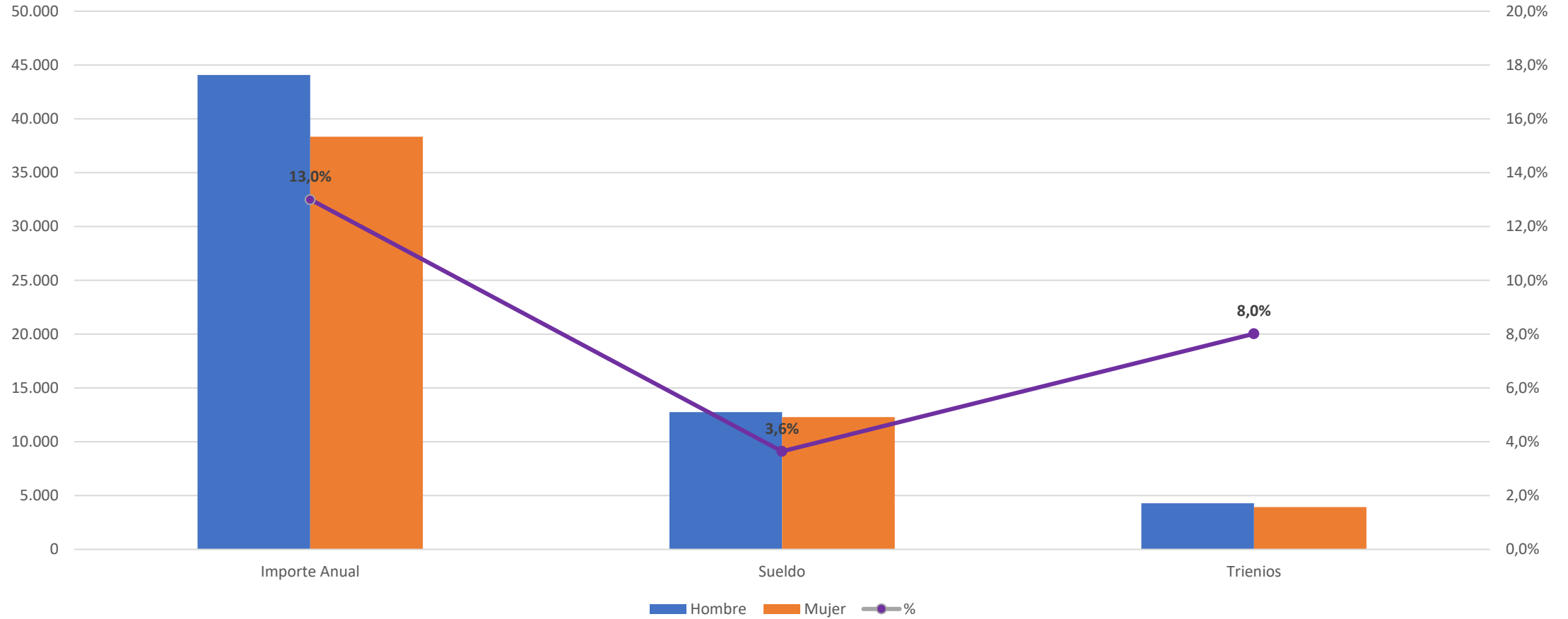
Distribución del PDI por categoría y sexo

	Categoría		Hombres		Mujeres	
EMEL	5	0,2%	4	0,3%	1	0,1%
CU (catedrático/a de Universidad)	314	14,6%	220	17,4%	94	10,6%
CUV (catedrático/a de Universidad vinculados)	17	0,8%	15	1,2%	2	0,2%
CEU (catedrático/a de Escuela Universitaria)	20	0,9%	13	1,0%	7	0,8%
CEUV (catedrático/a de Escuela Universitaria vinculado)	1	0,0%		0,0%	1	0,1%
TU (titular de universidad)	752	35,0%	432	34,2%	320	36,0%
TUI (titular de universidad interino)	15	0,7%	8	0,6%	7	0,8%
TUV (titular de universidad vinculado)	12	0,6%	11	0,9%	1	0,1%
TEU (titular de escuela universitaria)	61	2,8%	38	3,0%	23	2,6%
TEUV (titular de escuela universitaria vinculado)	1	0,0%	1	0,1%		0,0%
PCD (profesorado contratado doctor)	66	3,1%	35	2,8%	31	3,5%
PCDI (profesorado contratado doctor interino)	69	3,2%	40	3,2%	29	3,3%
PCDI-INV (profesorado contratado doctor investigación)	11	0,5%	6	0,5%	5	0,6%
PCD-INV (profesorado contratado doctor interino investigación)	3	0,1%	2	0,2%	1	0,1%
PCL (profesorado colaborador)	21	1,0%	9	0,7%	12	1,4%
LINT (laboral interino)	20	0,9%	12	1,0%	8	0,9%
LSUS (laboral de sustitución)	44	2,0%	24	1,9%	20	2,3%
PEN (profesorado de enseñanza náutica)	1	0,0%	1	0,1%		0,0%
AYD (profesorado ayudante doctor)	204	9,5%	104	8,2%	100	11,3%
ACSL (profesorado asociado en ciencias de la salud)	192	8,9%	105	8,3%	87	9,8%
AL1 (asociado/a tipo 1)	25	1,2%	16	1,3%	9	1,0%
AL2 (asociado/a tipo 2)	117	5,4%	63	5,0%	54	6,1%
AL3 (asociado/a tipo 3)	180	8,4%	104	8,2%	76	8,6%
TOTAL	2151	100%	1263	100%	888	100%

Pirámide de PDI de la Universidad de Oviedo

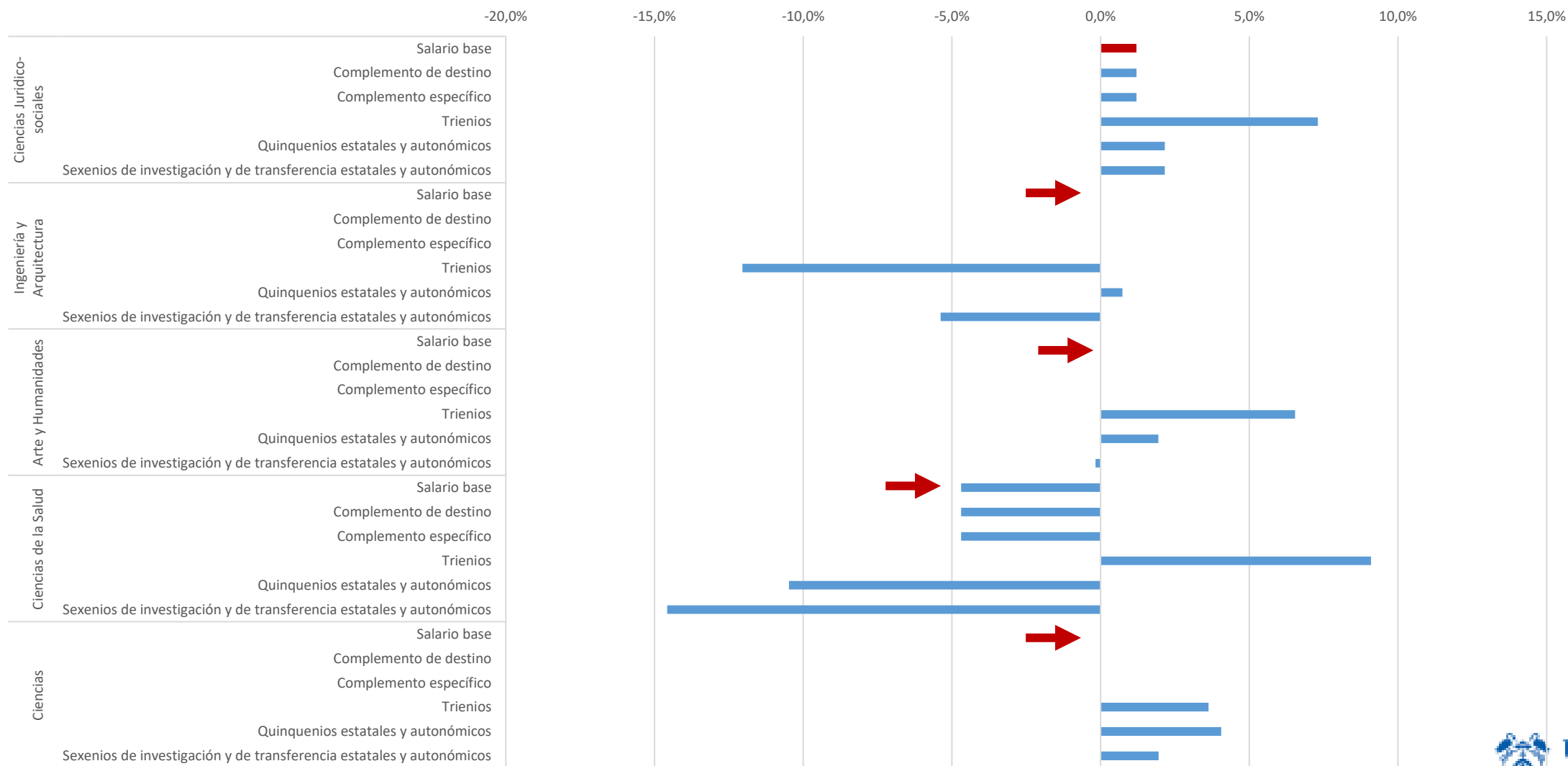


Brecha salarial

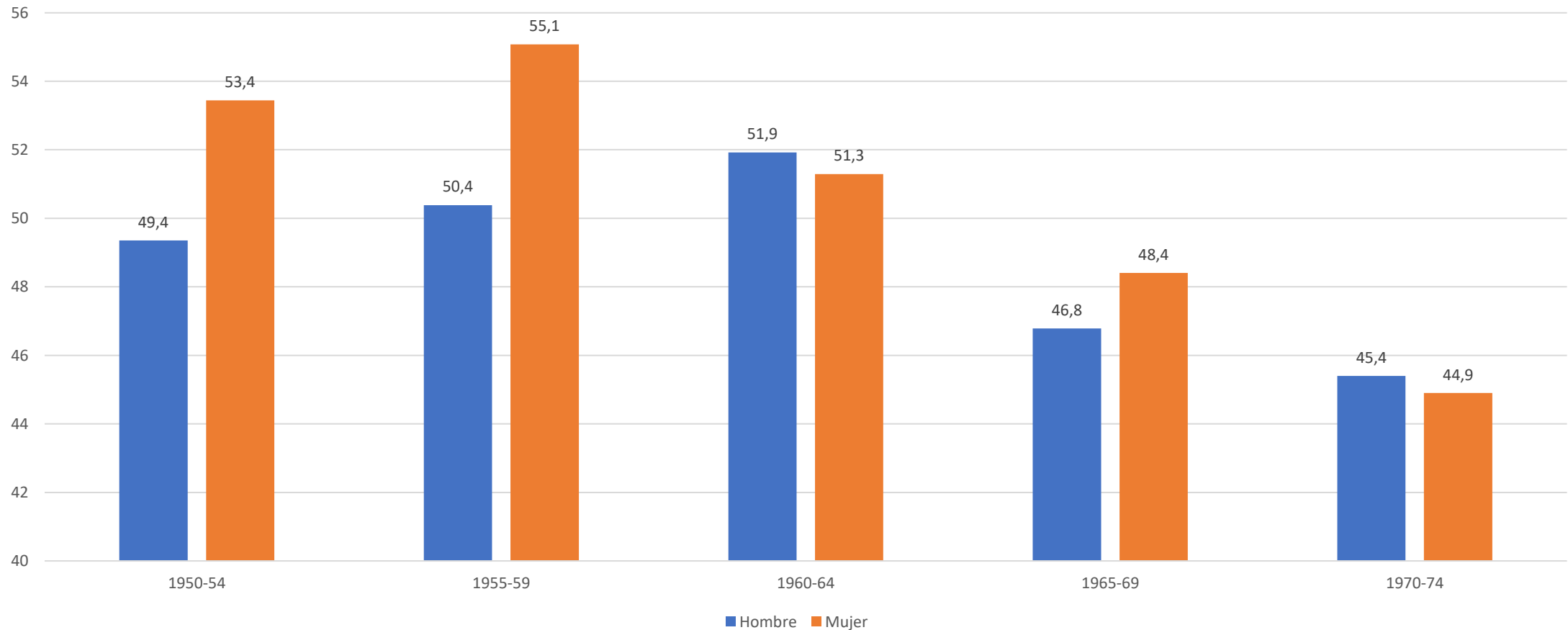


Brecha salarial

Brecha salarial (Diferencia en el salario medio de las mujeres tomando como referencia el de los hombres). Cátedras



Edad promedio de la promoción a cátedra



Sexenios

Categoría	Mujeres			Hombres			% sí sexenios	
	No	Sí	Total	No	Sí	Total	Mujeres	Hombres
Catedrático de Universidad	2	104	106	3	251	254	98.1%	98.8%
Catedrático de Escuela Universitaria	1	6	7	6	6	12	85.7%	50.0%
Titular de Universidad	50	279	329	80	378	458	84.8%	82.5%
Titular de Escuela Universitaria	25		25	39		39		
Profesor Contratado Doctor	62		62	69		69		
Profesor Colaborador	12		12	9		9		
Profesor/a Laboral de Interinidad	8		8	12		12		
Profesor/a Laboral de sustitución	22		22	26		26		
Profesor Ayudante doctor - LOU	101		101	101		101		
Profesor Asociado LOU	230		230	291		291		
Total	513	389	902	636	635	1271	43.1%	50.0%

Medidas específicas. Ejes

1. Sensibilización en la cultura de igualdad
2. Igualdad en el trabajo y conciliación
 - Seguridad y salud: salas de lactancia
3. Igualdad en docencia y estudio
4. Igualdad en investigación
 - Fomento del liderazgo femenino en grupos de Investigación (Plan Propio)
5. Igualdad en órganos de gobierno y representación



- Existe una brecha real y evidente
- Repercusión de factores externos: sexenios y acreditaciones
- Seguimiento y evaluación
 - Julio de 2022: seguimiento anual
 - Julio de 2023: evaluación intermedia

¡GRACIAS!

**XV ENCUENTRO ESTATAL
DE LA RED DE UNIDADES DE
IGUALDAD DE GÉNERO PARA
LA EXCELENCIA
UNIVERSITARIA**



Mejorando el presente, preparando el futuro

26 y 27 de mayo 2022

Universidad de Alcalá

