

# **INFORME**

**22 de febrero 2016**  
**Día de la Igualdad Salarial**  
**Comunidad de Madrid**



**SECRETARÍA DE POLÍTICAS SOCIALES IGUALDAD Y MOVIMIENTOS CIUDADANOS**

## Introducción

La crisis económica, y sobre todo las políticas aplicadas en materia laboral y social por los Gobiernos del PP, aunque han afectado tanto a hombres como a mujeres, pero no en la misma medida. De hecho solo han producido una bajada de salarios, un mayor empobrecimiento de las trabajadoras y un incremento de las desigualdades

La feminización de la pobreza es un fenómeno que va en aumento al no participar las mujeres en la misma medida que los hombres del reparto de la riqueza y por tanto del bienestar. Lejos de conseguir reducir las diferencias el problema se agrava y se prolonga en el tiempo, debido a la ausencia de Políticas de Igualdad en el eje central de la economía.

## Comparativa salarial entre hombres y mujeres Comunidad de Madrid

	Salarios 2014	Salario Medio 2014	Salario Medio Hombres 2014	Salario Medio Mujeres 2014
Total	2.703.201	24.576	28.066	20.696
0-0,5 SMI	404.935	1.874	1.865	1.882
0,5-1 SMI	278.204	6.773	6.736	6.805
1-1,5 SMI	299.949	11.372	11.335	11.400
1,5-2 SMI	347.271	15.802	15.890	15.721
2-2,5 SMI	291.434	20.220	20.226	20.212
2,5-3 SMI	220.644	24.746	24.754	24.736
3-3,5 SMI	191.060	29.290	29.302	29.277
3,5-4 SMI	143.150	33.807	33.822	33.788
4-4,5 SMI	119.018	38.277	38.276	38.277
4,5-5 SMI	87.686	42.798	42.802	42.793
5-7,5 SMI	203.104	54.160	54.372	53.791
7,5-10 SMI	61.051	77.040	77.171	76.728
> 10 SMI	55.696	163.231	169.606	139.132

(Elaboración propia a partir de la estadística Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias, de la AEAT de 2014)

En el año 2014 el **salario medio** de los hombres fue de 28.066 € siendo de 20.696 € en el caso de las mujeres, es decir, 7.370 € menos lo que significa que la **brecha salarial se sitúa en el 26,26%**

## Ocupados y ocupadas por tramos salariales año 2014 Comunidad de Madrid

	Hombres	Mujeres	Diferencia	Porcentaje
0-0,5 SMI	200.752	204.183	3.431	1,68%
0,5-1 SMI	129.037	149.167	20.130	13,49%
1-1,5 SMI	131.077	168.872	37.795	22,38%
1,5-2 SMI	166.056	181.215	15.159	8,37%
2-2,5 SMI	154.129	137.305	-16.824	-12,25%
2,5-3 SMI	118.397	102.247	-16.150	-15,80%
3-3,5 SMI	102.512	88.549	-13.963	-15,77%
3,5-4 SMI	82.457	60.693	-21.764	-35,86%
4-4,5 SMI	70.344	48.674	-21.670	-44,52%
4,5-5 SMI	52.374	35.312	-17.062	-48,32%
5-7,5 SMI	128.857	74.247	-54.610	-73,55%
7,5-10 SMI	43.015	18.036	-24.979	-138,50%
> 10 SMI	44.044	11.652	-32.392	-278,00%

(Elaboración propia a partir de la estadística Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias, de la AEAT de 2014)

Si la comparativa la hacemos por tramos salariales vemos que con sueldos inferiores a dos veces el Salario Mínimo, 1.308 €, hay un mayor número de mujeres que de hombres, en concreto 76.515, mientras que con salarios por encima de esta cantidad se dispara la diferencia en favor de los hombres 219.414, siendo mayor el número de hombres que de mujeres en todos estos tramos.

## Desempleados y percepciones medias en la Comunidad de Madrid

	Total	Hombres	Mujeres
<b>Desempleados</b>	609.044	317.608	291.436
<b>Prestación media anual</b>	4.050	4.302	3.775

(Elaboración propia a partir de la estadística Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias, de la AEAT de 2014)

Con estos datos, podemos comprobar cómo también se ven afectadas las prestaciones por desempleo siendo un 12,25% menos para las mujeres

**En la Comunidad Madrid** no existe una sola medida para intentar atajar la discriminación laboral que sufren las mujeres. Actualmente, y a pesar de la fuerte destrucción de empleo masculino, las mujeres siguen teniendo una menor tasa de actividad. Son también las mujeres, junto a las personas jóvenes e inmigrantes, quienes soportan la **mayor precariedad laboral** y la desigualdad salarial, percibiendo en consecuencia menores cuantías en las prestaciones por desempleo, porque es precisamente la desigualdad laboral lo que convierte a las mujeres en personas más vulnerables ante la situación de crisis económica.

## **Pensionistas, percepciones de pensiones y pensiones medias por tramo de edad y sexo en la Comunidad de Madrid.**

	<b>Hombres</b>		<b>Mujeres</b>		Diferencia
	Pensionistas	Pensión media anual (euros)	Pensionistas	Pensión media anual (euros)	
Total	614.585	18.851	620.957	12.855	5.996
<25 años	2.216	4.958	2.674	4.808	150
25 a 35 años	23.178	2.170	37.806	5.371	-3.201
36 a 55 años	68.239	7.309	71.053	8.164	-855
56 a 65 años	103.961	20.558	87.239	15.583	4.975
66 a 75 años	228.009	23.312	173.932	15.571	7.741
>75 años	188.982	18.907	248.253	12.562	6.345

**(Elaboración propia a partir de la estadística Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias, de la AEAT de 2014)**

Con estos datos podemos observar como la brecha salarial afecta, también a las pensiones, siendo estas de media un 31,81% (5.996€) menos para las mujeres, sobre todo en los tramos de edad superiores a 55 años.

**Desde UGT trabajamos por la Igualdad y exigimos al próximo Gobierno, la elaboración y puesta en marcha de una Ley para la Igualdad de Salarios.**

Demandamos más políticas de Igualdad por parte de la Comunidad de Madrid de forma transversal, por una parte invirtiendo en información, sensibilización y potenciación de políticas y planes de igualdad en las empresas madrileñas, y por otra parte, desarrollando programas específicos para el fortalecimiento de sectores productivos industriales, y de servicios públicos que tienen una doble vía de actuación en igualdad, generando empleo y posibilitando la conciliación de vida personal y profesional.