

CONCURSO OPOSICIÓN POR EL SISTEMA GENERAL DE ACCESO LIBRE Y PROMOCIÓN INTERNA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO VACANTE DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, ESPECIALIDAD “LABORATORIOS HUMANIDADES” CONVOCADO POR RESOLUCIÓN 19 DE ABRIL DE 2023

FECHA DE REALIZACIÓN DEL SEGUNDO EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN:

26 DE ABRIL DE 2024

CONCURSO OPOSICIÓN POR EL SISTEMA GENERAL DE ACCESO LIBRE Y PROMOCIÓN INTERNA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO VACANTE DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, ESPECIALIDAD “LABORATORIOS HUMANIDADES”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE GERENCIA DE 19 DE ABRIL DE 2023

1. ¿Cuál es el órgano responsable de promover la participación de la sociedad en la Universidad de Alcalá?
 - a) El claustro
 - b) El consejo de Gobierno
 - c) La comisión de Ética
 - d) El consejo Social

2. ¿Qué función principal tiene el Consejo de Gobierno?
 - a) Representar a los estudiantes
 - b) Coordinar las actividades deportivas
 - c) Administrar los recursos humanos
 - d) Establecer la política académica y de investigación

3. ¿Cuál es la máxima autoridad académica en la Universidad de Alcalá?
 - a) El claustro
 - b) El Rector
 - c) El consejo de Gobierno
 - d) El consejo Social

4. ¿Quién nombra al Rector de la Universidad de Alcalá?
 - a) El Presidente del Gobierno
 - b) El Claustro
 - c) El Consejo Social
 - d) El consejo de Gobierno

5. ¿Quién tiene la potestad de aprobar el presupuesto anual de la Universidad de Alcalá?
 - a) El Consejo de Gobierno
 - b) El Consejo Social
 - c) El Rector
 - d) El Claustro

6. ¿Quién preside el Claustro de la Universidad de Alcalá?
 - a) El Decano de la facultad más antigua
 - b) El presidente del Consejo Social
 - c) El Rector
 - d) El Presidente del Consejo de Gobierno

7. ¿Qué establece la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas respecto a la acumulación de cargos públicos?
- Se permite la acumulación de cargos públicos siempre que no interfieran con las funciones del empleado
 - Se permite la acumulación de cargos públicos bajo ciertas condiciones y previa autorización
 - No se permite la acumulación de cargos públicos en ninguna circunstancia
 - Se permite la acumulación de cargos públicos solo si son honoríficos
8. Según el artículo 7 de la Ley 53/1984 de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:
- Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad se computarán a efectos de trienios
 - Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad se computarán a efectos de derechos pasivos
 - Las prestaciones de carácter familiar podrán percibirse por cualquiera de los dos puestos, cualquiera que sea su naturaleza
 - Las pagas extraordinarias sólo podrán percibirse por uno de los puestos, de los dos que se desempeñen
9. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:
- Sólo se aplica al Personal Laboral de las Administraciones Públicas
 - Sólo se aplica al personal de Ayuntamientos
 - Sólo se aplica al personal sujeto al estatuto funcional
 - Se aplica a todo el personal de las Administraciones Públicas
- 10.Cuál de las siguientes actividades se halla incluida en el régimen de incompatibilidades que establece la ley 53/1984 de 26 de diciembre?
- La administración del patrimonio familiar
 - La actividad docente
 - La participación ocasional en coloquios de medios de comunicación
 - La creación artística
11. Si un pensionista de jubilación por la Seguridad Social pasa a desempeñar un puesto en el sector público a tiempo completo:
- Queda suspendida la percepción de la pensión de jubilación
 - Desaparece su derecho a la pensión
 - Puede simultanear ambas percepciones
 - Debe optar entre el cobro de la pensión o las retribuciones al puesto
12. ¿Cómo se denomina el Título I de la Constitución Española de 1978?
- De los derechos y deberes fundamentales
 - La Corona
 - De las Cortes Generales
 - Del Tribunal Constitucional

13. Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la jornada ordinaria de trabajo promedio semanal será de:
- a) Cuarenta horas
 - b) Treinta horas
 - c) Treinta y cinco horas
 - d) Treinta y siete horas y media
14. Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, son principios de aplicación en los procedimientos de selección y contratación del personal laboral:
- a) Igualdad, capacidad y mérito
 - b) Publicidad, no discriminación y capacidad
 - c) Publicidad, igualdad, mérito y capacidad
 - d) Mérito, capacidad y no discriminación salarial
15. Según el II convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el salario del personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid está compuesto por:
- a) La totalidad de las percepciones económicas, excluyéndose las realizadas en especie
 - b) Salario base y complementos
 - c) La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie
 - d) Salario base
16. Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo, las personas discapacitadas:
- a) Tendrán reservado un porcentaje de plazas establecida por la normativa vigente
 - b) No se les concederá ninguna plaza
 - c) Tendrán preferencia absoluta sobre las demás personas
 - d) Tendrán reservado un cupo del 95% del total de las plazas ofertadas
17. Las normas contenidas en el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son de aplicación:
- a) A todo el Personal Laboral indefinido que preste servicios retribuidos en la Universidad de Alcalá
 - b) A todos los trabajadores
 - c) A todos los trabajadores con vinculación laboral
 - d) A todo el Personal Laboral indefinido que preste servicios retribuidos en la Universidades Públicas firmantes del Convenio
18. Según el artículo 12 de la Constitución Española de 1978, son mayores de edad a los:
- a) A los 12
 - b) A los 16
 - c) A los 18
 - d) A los 21

19. Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las listas provisionales de admitidos y excluidos en un proceso selectivo se publicarán en un plazo de:
- 30 días desde la presentación de solicitudes
 - 30 días desde la fecha de terminación del plazo previsto en la convocatoria para la presentación de los derechos de examen
 - 30 días desde la fecha de terminación del plazo previsto en la convocatoria para la presentación de instancias
 - 30 días
20. Según el Artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, conocer cualquier conflicto colectivo que se suscite en el ámbito de este Convenio le corresponde a:
- Los Jefes de Servicio
 - La comisión Paritaria
 - Los Rectores
 - Los Gerentes
21. Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los Tribunales de Selección actuarán:
- Según lo consideren los sindicatos
 - Tal y como ordene el Jefe de Servicio
 - Con total independencia y responsabilidad
 - Tal y como indique el Presidente del Tribunal tras consulta al Rector
22. Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál de los siguientes NO es un complemento salarial?
- Complemento de Dirección o Jefatura
 - Complemento de Jornada Nocturna
 - Complemento Funcional
 - Complemento de Calidad y Dedicación
23. Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de especialización o actualización:
- Se retribuye con el 10% del salario base mensual
 - Se retribuye con el 10% del salario base anual
 - Se retribuye con el 10% de los complementos salariales
 - Se retribuye con el 10% de los complementos del puesto de trabajo
24. El Convenio Colectivo de aplicación al P.A.S laboral (PTGAS laboral) de la Universidad de Alcalá es:
- El mismo que el de las Universidades Públicas y Privadas de la Comunidad de Madrid
 - Un convenio colectivo específico para ella sola
 - El mismo que el de todas las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid
 - El mismo que el de todas las Universidades de España.

25. El artículo 18 de la Constitución Española de 1978, recoge que la ley limitará el uso de la informática para garantizar:
- a) La ley no puede limitar el uso de la informática
 - b) El honor, la intimidad personal y familiar de los ciudadanos y el pleno ejercicio de sus derechos
 - c) Evitar los delitos informáticos
 - d) La privacidad y los derechos de los menores
26. De acuerdo con el artículo 27 de la Constitución Española de 1978:
- a) Se reconoce la autonomía de las Universidades según sus propios estatutos
 - b) Solo se reconoce la autonomía de las universidades privadas
 - c) Se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que la ley establezca
 - d) No se reconoce la autonomía de las Universidades publicas
27. Según la Constitución Española de 1978, la forma política del Estado español es:
- a) La soberanía nacional
 - b) La monarquía parlamentaria
 - c) El pluralismo político
 - d) La sociedad democrática
28. Según el artículo 67 del estatuto de los Trabajadores la duración del mandato de los delegados de personal y miembros del comité de empresa es de:
- a) Dos años
 - b) Tres años
 - c) Cuatro años
 - d) Cinco años
29. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, para una plantilla de 300 trabajadores, cuantos miembros del comité de empresa le corresponden:
- a) Seis
 - b) Nueve
 - c) Diez
 - d) Trece
30. Que crédito de horas mensuales retribuidas le corresponde para el ejercicio de sus funciones de representación de un miembro del comité de empresa, en un centro de 251 a 500 trabajadores:
- a) 30 horas
 - b) 40 horas
 - c) 55 horas
 - d) 75 horas

31. ¿A cuántas universidades públicas es de aplicación el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) A cinco
 - b) A seis
 - c) A siete
 - d) A ocho
32. La vigencia del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, antes de que empiece sus prorrogas año a año es:
- a) De dos años
 - b) De tres años
 - c) De cuatro años
 - d) De cinco años
33. ¿Quién queda excluido de II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) El personal laboral interino
 - b) El personal laboral contratado por una baja por enfermedad
 - c) El personal contratado de Alta Dirección
 - d) El personal que este en periodo de prueba
34. Según el artículo 79 del Estatuto de los Trabajadores, con cuanto tiempo de antelación se comunicará al empresario la convocatoria de asamblea:
- a) No es necesario avisar con antelación
 - b) Con 12 horas de antelación
 - c) Con 48 horas de antelación
 - d) Con 168 horas de antelación
35. ¿Cuántos grupos profesionales existen en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Dos
 - b) Tres
 - c) Cuatro
 - d) Cinco
36. Según el artículo 28 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el concurso oposición libre genera una bolsa de empleo, por orden de puntuación que:
- a) No genera bolsa de empleo
 - b) Sera añadida al final de la existente
 - c) Será añadida al inicio de la existente
 - d) Anula y sustituye a la anterior

37. ¿Cuántos niveles salariales II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Seis
 - b) Ocho
 - c) Nueve
 - d) Diez
38. Según el Estatuto de los Trabajadores es un deber laboral:
- a) La huelga
 - b) Libre sindicación
 - c) Reunión
 - d) Contribuir a la mejora de la productividad
39. ¿Quién se encarga de hacer el seguimiento e interpretación del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) El Comité de empresa
 - b) Las organizaciones sindicales
 - c) El juzgado de lo social y laboral
 - d) La Comisión Paritaria
40. Según el artículo 16 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿quién tiene la facultad exclusiva de la organización del trabajo?
- a) El Gerente
 - b) El Comité de Empresa
 - c) El Claustro
 - d) El Consejo de Gobierno
41. Según el artículo 25 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, podrán participar en el concurso de traslado el personal:
- a) El personal laboral fijo de la Administración del Estado
 - b) El personal laboral fijo de todas las universidades pública y privadas de la Comunidad de Madrid
 - c) El personal laboral fijo de las universidades pública de la Comunidad de Madrid, firmantes del convenio
 - d) Solo el personal laboral fijo de la universidad convocante
42. Según el artículo 26 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el concurso-oposición tiene las siguientes modalidades:
- a) Movilidad
 - b) Promoción interna y libre
 - c) Libre designación
 - d) Bolsa de empleo

43. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el periodo de prueba de los puesto que no requieren cualificación es de:
- a) Quince días
 - b) Tres meses
 - c) Seis meses
 - d) Doce meses
44. Según el artículo 37 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la provisión de puestos funcionales se lleva a cabo por:
- a) Bolsa de empleo
 - b) Movilidad
 - c) Concurso de promoción interna
 - d) Libre designación
45. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los tribunales de selección estarán constituidos por un número de miembros no inferior a:
- a) Dos
 - b) Tres
 - c) Cuatro
 - d) Cinco
46. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los aspirantes que participen por turno de discapacidad deberán tener legalmente reconocida una discapacidad de grado igual o superior a:
- a) 13 por ciento
 - b) 23 por ciento
 - c) 31 por ciento
 - d) 33 por ciento
47. La experiencia profesional desempeñada en el mismo grupo, nivel salarial, área y especialidad del puesto al que se opta, de forma remunerada, en una Universidad Pública de la Comunidad de Madrid es de:
- a) 0,05 puntos por mes
 - b) 0,10 puntos por mes
 - c) 0,15 puntos por mes
 - d) 0,20 puntos por mes
48. Según el artículo 69 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador tendrá derecho a:
- a) Dos pagas extraordinarias
 - b) Tres pagas extraordinarias
 - c) Cuatro pagas extraordinarias
 - d) Cinco pagas extraordinarias

49. Según el artículo 59 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador, previa justificación adecuada tendrá derecho a:

- a) 7 días por traslado del domicilio habitual dentro de la misma localidad
- b) 10 días por traslado del domicilio habitual dentro de la misma localidad
- c) 5 días por traslado del domicilio habitual dentro de la misma localidad
- d) 1 día por traslado del domicilio habitual dentro de la misma localidad

50. Según el artículo 61 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las trabajadoras embarazadas tendrán derecho previo aviso a ausentarse del puesto de trabajo, con derecho a remuneración:

- a) Realización de exámenes prenatales y técnicas preparación al parto
- b) Reducir la jornada diaria en cinco horas
- c) Tener descanso de media hora cada dos horas de jornada
- d) Fichar horario de entrada y salida en horario especial