


PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DEL PERSONAL LABORAL PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD “SERVICIOS GENERALES”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 21 DE NOVIEMBRE DE 2022

**FECHA DE REALIZACIÓN DEL SEGUNDO EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN:**

**11 de mayo de 2024**

<b>Código Seguro De Verificación</b>	bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>	
<b>Firmado Por</b>	Pedro de la Osa Orejón	Firmado	11/05/2024 13:01:33	
	Josefa Pérez Gómez	Firmado	11/05/2024 12:56:57	
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	1/4	
<b>Uri De Verificación</b>	<a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg%3D%3D">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg%3D%3D</a>			
<b>Normativa</b>	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).			

**PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DEL PERSONAL LABORAL PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD "SERVICIOS GENERALES"**


---

1. Además del Título Preliminar, ¿de cuántos Títulos más consta la Constitución Española?
  - a) Ocho.
  - b) Nueve.
  - c) Diez.
  - d) Once.
  
2. Según el artículo 3.1 de la Constitución Española el castellano es la lengua española oficial del Estado. Además:
  - a) Todos los españoles tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla.
  - b) Todos los españoles tienen el derecho a conocerla y el deber de usarla.
  - c) Los extranjeros pueden conocerla y usarla.
  - d) Todos los españoles pueden conocerla y usarla.
  
3. Según el artículo 15 de la Constitución Española, queda abolida la pena de muerte salvo:
  - a) Lo que puedan disponer las leyes civiles para tiempos de guerra.
  - b) Lo que puedan disponer las leyes penales militares para estados de alarma.
  - c) Lo que puedan disponer las leyes penales militares para estados de sitio.
  - d) Lo que puedan disponer las leyes penales militares para tiempos de guerra.
  
4. De los siguientes, ¿cuál NO es uno de los derechos fundamentales recogidos en la Constitución Española?
  - a) Derecho a la seguridad.
  - b) Derecho a la propia imagen.
  - c) Derecho a la libertad de cátedra.
  - d) Derecho a la propiedad privada.
  
5. En relación con el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, la normativa vigente en materia de universidades establece que en la carrera profesional de este personal se observarán los principios de:
  - a) Transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional.
  - b) Igualdad, mérito y capacidad.
  - c) Mérito, capacidad y publicidad.
  - d) No discriminación, mérito y publicidad.
  
6. En relación con el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, la normativa vigente en materia de universidades establece que en la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender las necesidades del servicio y garantizarán los principios de:
  - a) Legalidad, eficacia y concurrencia.
  - b) Mérito, capacidad y concurrencia.
  - c) No discriminación, mérito y publicidad.
  - d) Publicidad, transparencia, igualdad, mérito y capacidad.


<b>Código Seguro De Verificación</b>	bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>
<b>Firmado Por</b>	Pedro de la Osa Orejón	Firmado	11/05/2024 13:01:33
	Josefa Pérez Gómez	Firmado	11/05/2024 12:56:57
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	2/4
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg%3D%3D">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg%3D%3D</a>		
<b>Normativa</b>	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



7. De los siguientes, ¿cuál NO es uno de los derechos laborales básicos establecidos en el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores?
  - a) Reunión.
  - b) Contribuir a la mejora de la productividad.
  - c) Negociación colectiva.
  - d) Información, consulta y participación en la empresa.
  
8. Según el artículo 17.4 del Estatuto de los Trabajadores, la negociación colectiva podrá establecer medidas de acción positiva para favorecer:
  - a) El acceso de las personas LGTBI a determinadas profesiones.
  - b) El acceso de las personas LGTBI a todas las profesiones.
  - c) El acceso de las mujeres a determinadas profesiones.
  - d) El acceso de las mujeres a todas las profesiones.
  
9. Según el artículo 62 del Estatuto de los Trabajadores, y si lo decidieran por mayoría los trabajadores, podrá haber un delegado de personal en aquellas empresas o centros que cuenten:
  - a) Entre dos y cinco trabajadores.
  - b) Entre seis y diez trabajadores.
  - c) Entre once y quince trabajadores.
  - d) Entre dieciséis y veinte trabajadores.
  
10. Según el artículo 79 del Estatuto de los Trabajadores, la convocatoria de una Asamblea se comunicará al empresario con:
  - a) Doce horas de antelación.
  - b) Veinticuatro horas de antelación.
  - c) Treinta y seis horas de antelación.
  - d) Cuarenta y ocho horas de antelación.
  
11. Según el artículo 14 de los actuales Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿qué porcentaje del Claustro estará formado por el personal de administración y servicios?
  - a) Cinco por ciento.
  - b) Diez por ciento.
  - c) Doce por ciento.
  - d) Quince por ciento.
  
12. Según el artículo 29 de los actuales Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cuál de los siguientes órganos unipersonales de gobierno podrá ejercer, por delegación expresa del Rector, la jefatura del personal de administración y servicios?
  - a) Gerente.
  - b) Secretario General.
  - c) Vicerrector de Personal.
  - d) Decano.
  
13. Según el artículo 33 de los actuales Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cuántos miembros del personal de administración y servicios forman parte del Pleno del Consejo de Gobierno?
  - a) Uno.
  - b) Dos.
  - c) Tres.
  - d) Cuatro.

<b>Código Seguro De Verificación</b>	bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>	
<b>Firmado Por</b>	Pedro de la Osa Orejón	Firmado	11/05/2024 13:01:33	
	Josefa Pérez Gómez	Firmado	11/05/2024 12:56:57	
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	3/4	
<b>Uri De Verificación</b>	<a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg%3D%3D">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg%3D%3D</a>			
<b>Normativa</b>	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).			

14. Según el artículo 153 de los actuales Estatutos de la Universidad de Alcalá, la creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del personal de administración y servicios corresponden:
- Al Gerente, a propuesta del Rector.
  - Al Rector, a propuesta del Consejo Social.
  - Al Consejo de Gobierno, a propuesta del Gerente.
  - Al Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector.
15. Según el artículo 3.1 de la Ley 53/1984, la autorización de compatibilidad se efectuará:
- En razón del interés de la universidad.
  - En razón del interés privado.
  - En razón del interés público.
  - En razón de las circunstancias concretas.
16. Según el artículo 7.2 de la Ley 53/1984, los servicios prestados en el segundo puesto o actividad:
- Se computarán a efectos de trienios, pero no de derechos pasivos.
  - No se computarán a efectos de trienios, pero sí de derechos pasivos.
  - Se computarán a efectos de trienios y de derechos pasivos.
  - No se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos.
17. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el traslado forzoso sin derecho a indemnización será sanción apropiada para una falta:
- Leve.
  - Grave.
  - Muy grave.
  - Civil.
18. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el personal que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar licencias sin sueldo por asuntos propios por un plazo:
- No inferior a quince días ni superior a tres meses.
  - No inferior a diez días ni superior a un mes.
  - No inferior a quince días ni superior a seis meses.
  - No inferior a un mes ni superior a seis meses.
19. Son principios de aplicación en los procedimientos de selección y contratación del personal laboral regulados en el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid los de:
- Publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
  - No discriminación salarial, mérito académico y capacidad.
  - Igualdad, capacidad de actuación y mérito.
  - Publicidad interna, no discriminación y capacidad.
20. De conformidad con lo establecido en el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, si una de estas universidades tuviese 4001 trabajadores ¿cuántos delegados de prevención deberían nombrarse?
- 1.
  - 2.
  - 4.
  - 8.

<b>Código Seguro De Verificación</b>	bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>	
<b>Firmado Por</b>	Pedro de la Osa Orejón	Firmado	11/05/2024 13:01:33	
<b>Observaciones</b>	Josefa Pérez Gómez	Firmado	11/05/2024 12:56:57	
<b>Uri De Verificación</b>	<a href="https://vfirma.uah.es/vfirma/code/bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg%3D%3D">https://vfirma.uah.es/vfirma/code/bTj4oK8sjBhSM6vkmY03jg%3D%3D</a>			
<b>Normativa</b>	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).			